

Р/з №184/118 - 2024



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ВІЙСЬКОВИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ С. П. КОРОЛЬОВА

ПОЛОЖЕННЯ
про систему рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та
наукових працівників Житомирського військового інституту
імені С. П. Корольова

ЗАТВЕРДЖЕНО
вченою радою Житомирського військового
інституту імені С. П. Корольова
протокол № 10 від "18" 04 2024 р.

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказом начальника Житомирського
військового інституту імені С. П. Корольова
№ 181 від "29" 04 2024 р.

Житомир
2024

Положення про систему рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова призначене для командування, науково-педагогічних та наукових працівників, офіцерів та працівників навчального відділу, наукового центру, науково-організаційного відділення, відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, які здійснюють обробку показників рейтингової оцінки та контроль їх достовірності.

У Положенні розкриваються засади побудови та функціонування рейтингової системи оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників.

ЗМІСТ

1. Загальні положення	4
2. Методика розрахунку рейтингу науково-педагогічного (наукового) працівника	6
3. Організація розрахунку рейтингу науково-педагогічного (наукового) працівника	8
4. Застосування рейтингової системи оцінювання	10
Додаток 1. Норми оцінювання навчальної діяльності	11
Додаток 2. Норми оцінювання методичної діяльності	12
Додаток 3. Норми оцінювання наукової (науково-технічної) діяльності	14
Додаток 4. Норми оцінювання організаційної діяльності ...	17
Додаток 5. Рейтингова картка науково-педагогічного (наукового) працівника	19
Додаток 6. Протокол засідання рейтингової комісії	21

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про систему рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова (далі – Положення) регламентує порядок організації та проведення рейтингового оцінювання науково-педагогічних та наукових працівників, визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова (далі – військового інституту).

Положення розроблено відповідно до Закону України “Про вищу освіту” від 01.07.2014 № 1556-VII (зі змінами), Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” від 26.11.2015 № 848-VIII (зі змінами), “Положення про організацію наукової і науково-технічної діяльності в системі Міністерства оборони України” (зі змінами), затвердженого наказом Міністерства оборони України від 27.07.2016 № 385, затверджено вченою радою та введено в дію наказом начальника військового інституту.

Показники системи визначення рейтингу було розроблено та затверджено в процесі сумісного обговорення колективами відповідних структурних підрозділів військового інституту.

Рейтинг діяльності – кількісний показник результатів якості роботи науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру інституту, що формується за основними напрямками діяльності.

Рейтинг діяльності є одним із елементів оцінювання роботи науково-педагогічного (наукового) складу, який здійснює викладання за певними освітніми програмами, займається науковими дослідженнями.

1.2. Метою запровадження рейтингового оцінювання у військовому інституті є:

підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних та наукових працівників;

забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного (наукового) працівника та структурних підрозділів;

забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації та ефективності праці;

накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту;

підвищення якості освіти, наукових досліджень.

1.3. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

створення інформаційної бази для аналізу результатів діяльності науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту;

посилення зацікавленості науково-педагогічних та наукових працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації, вивченні передового педагогічного (наукового) досвіду, в творчому підході до процесів викладання (проведення наукових досліджень);

забезпечення об'єктивності оцінювання якості діяльності науково-педагогічних та наукових працівників за рахунок повноти та достовірності інформації;

посилення колективної зацікавленості викладачів (науковців) у покращенні кінцевих результатів підготовки випускників, створення наукової продукції;

розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту;

формування якісного науково-педагогічного (наукового) складу військового інституту;

активізація і стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу військового інституту та його розвитку в цілому;

створення умов для професійного зростання;

виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту;

визначення кращих науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту за показниками рейтингу;

формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників.

1.4. Організація рейтингового оцінювання ґрунтується на принципах: відповідності пріоритетним напрямам (стратегії) розвитку інституту; гласності, оперативності та систематичності; об'єктивності та достовірності отриманої інформації; компетентності та об'єктивності оцінювачів; стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності.

1.5. Введення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення й управління якістю освітньої діяльності й вищої освіти, наукових досліджень, зростання кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та наукової діяльності, розвитку творчої ініціативи науково-педагогічних та наукових працівників.

1.6. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є: об'єктивність, незаангажованість, прозорість, відповідність меті й завданням;

забезпечення рівних можливостей отримати рейтинговий бал за усім спектром оцінювання для військовослужбовців, працівників ЗС України чоловічої і жіночої статі;

об'єктивна кількість (достатність) показників (для всебічної оцінки), які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

відповідність діяльності науково-педагогічного (наукового) працівника посадовим кваліфікаційним вимогам, а також його персональний внесок у вирішення завдань кафедри, факультету, наукового центру військового інституту;

можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

надання необхідної інформації для підбиття підсумків освітньої та наукової діяльності в підрозділах військового інституту;

вироблення рекомендацій щодо стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання (преміювання, присвоєння звань "Викладач року", "Науковець року", "Кращий науково-дослідний відділ року", "Краща кафедра року", "Кращий факультет року" тощо).

1.7. Положення регламентує порядок і умови проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників. Воно застосовується під час прийняття рішень стосовно:

подання на нагородження;

морального та матеріального заохочення кращих науково-педагогічних та наукових працівників, кафедр, факультетів, наукового центру військового інституту;

атестації науково-педагогічного (наукового) складу кафедр, наукового центру;

конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних та наукових працівників.

1.8. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситись за рішенням вченої ради військового інституту.

Визначення ефективності системи рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних та наукових працівників здійснює відділ забезпечення якості

2. МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО (НАУКОВОГО) ПРАЦІВНИКА

2.1. Визначення рейтингу науково-педагогічного (наукового) працівника проводиться за бальною системою шляхом додавання оцінки за видами діяльності. Вагомість кожного показника визначається його оцінкою в балах, які визначені у додатках 1-4.

с

в

і

Рейтинг науково-педагогічного (наукового) працівника визначається за результатами навчального року з урахуванням окремих видів виконаної роботи та підрахунку показників оцінки за такими напрямками діяльності:

- навчальна;
- методична;
- наукова (науково-технічна);
- організаційна;
- окремі особливі досягнення (додаткові заохочувальні бали).

Норми на виконання інших робіт, не зазначених у додатках 1–4, визначають заступник начальника інституту з навчальної роботи та заступник начальника інституту з наукової роботи – начальник науково-організаційного відділення.

2.2. Індивідуальний рейтинговий бал викладача (науковця) – це сума набраних балів за напрямками діяльності кафедри, факультету, науково-дослідного відділу наукового центру військового інституту.

Розрахунок балів із визначення показника рейтингу за виконання всіх видів діяльності науково-педагогічних та наукових працівників здійснюється за нормами оцінювання згідно з додатками 1–4 за формулою:

$$R_b = \sum R_1 + \sum R_2 + \sum R_3 + \sum R_4 + \sum R_5,$$

- де: R_b – індивідуальний сумарний бал викладача (науковця);
 R_1 – бали за виконання навчальної діяльності (додаток 1);
 R_2 – бали за виконання методичної діяльності (додаток 2);
 R_3 – бали за виконання наукової (науково-технічної) діяльності (додаток 3);
 R_4 – бали за виконання організаційної діяльності (додаток 4);
 R_5 – бали за виконання окремих особливих досягнень.

2.3. Для викладачів створюється окремий рейтинг науково-педагогічних працівників, для науковців окремий рейтинг наукових працівників.

2.4. Для визначення кількості балів науково-педагогічного (наукового) працівника, який працює не на повну ставку (або більш ніж на ставку), необхідно одержані бали поділити на частку ставки, яку він обіймає.

2.5. Визначення рейтингу науково-педагогічного (наукового) працівника здійснюється за формулою:

$$R_{\text{нпп}} = \frac{R_b}{R_s},$$

де R_s – середній рейтинговий бал по інституту.

2.6. Значення середнього рейтингового бала R_s розраховується за формулою:

$$R_s = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n R_{bi},$$

де n – кількість осіб науково-педагогічного (наукового) складу, що беруть участь у рейтинговому оцінюванні.

2.7. Рейтингова оцінка професійної діяльності кафедри (науково-дослідного відділу) R_K розраховується за формулою:

$$R_K = \frac{R_{НПП} + R_{ПК}}{2},$$

де $R_{НПП}$ – особистий рейтинговий бал начальника (завідувача) кафедри, (начальника науково-дослідного відділу);

$R_{ПК}$ – середнє арифметичне рейтингових балів штатних науково-педагогічних та наукових працівників кафедри (науково-дослідного відділу).

2.8. Рейтингова оцінка професійної діяльності факультету R_Φ розраховується за формулою:

$$R_\Phi = \frac{R_{НПП} + R_{ПФ}}{2},$$

де $R_{НПП}$ – особистий рейтинговий бал начальника факультету;

$R_{ПФ}$ – середнє арифметичне рейтингових балів штатних науково-педагогічних та наукових працівників факультету.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РОЗРАХУНКІВ РЕЙТИНГУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО (НАУКОВОГО) ПРАЦІВНИКА

3.1. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний до 01 серпня (за період з 1 серпня попереднього року по 31 липня поточного року) надати начальнику (завідувачу) кафедри повну і достовірну інформацію з розрахунком індивідуального підсумкового рейтингу в балах (додаток 5), на основі якого визначається його рейтинговий показник. Начальник (завідувач) кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність і до 05 серпня передає її до рейтингової комісії.

Науково-педагогічні працівники, які не входять до складу кафедр, надають інформацію до рейтингової комісії військового інституту.

У разі суміщення посад рейтингова картка науково-педагогічного (наукового) працівника формується за основним місцем роботи, її підписують всі начальники (завідувачі) кафедри, в штаті яких знаходиться викладач, з одночасним поділом часток рейтингу між кафедрами для визначення рейтингу начальника (завідувача) кафедри.

Результати визначення рейтингових балів науково-педагогічних працівників оформляються протоколом засідання рейтингової комісії (додаток 6), які надаються до 15 серпня до відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти разом із рейтинговими картками.

Інформація, на основі якої визначено рейтинги, зберігається на факультеті.

3.2. Науковий працівник зобов'язаний до 05 січня (за період з 1 січня попереднього року по 31 грудня попереднього року) надати начальнику науково-дослідного відділу повну і достовірну інформацію з розрахунком індивідуального підсумкового рейтингу в балах (додаток 5), на основі якого визначається його рейтинговий показник. Начальник науково-дослідного відділу збирає інформацію, перевіряє її достовірність і до 10 січня передає її до рейтингової комісії.

У разі суміщення посад рейтингова картка наукового працівника формується за основним місцем роботи, її підписують всі начальники науково-дослідних відділів, в штаті яких знаходиться науковець, з одночасним поділом часток рейтингу між науково-дослідними відділами для визначення рейтингу.

Результати визначення рейтингових балів науковців оформляються протоколом засідання рейтингової комісії (додаток 6), які надаються до 15 січня до відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти разом із рейтинговими картками.

Інформація, на основі якої визначено рейтинги науковців, зберігається у науково-дослідних відділах.

3.3. Визначення рейтингових балів проводить рейтингова комісія інституту, яка обирається вченою радою військового інституту терміном на один календарний рік та затверджується наказом начальника військового інституту. Склад комісії (у кількості чотирьох осіб): голова, члени комісії, секретар.

Рейтингова комісія має право вимагати від науково-педагогічного (наукового) працівника, начальника (завідувача) кафедри (факультету), начальника науково-дослідного відділу підтвердження наданої інформації.

У разі виявлення невідповідності у наданих показниках рейтингова комісія своїм рішенням вносить достовірні показники, а загальна сума балів рейтингу науково-педагогічного (наукового) працівника зменшується на 10%.

Голова рейтингової комісії звітує про результати своєї роботи на вченій раді військового інституту та представляє сформований рейтинг на затвердження.

Сформовані рейтинги зберігаються у відділі забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти.

3.4. Начальник (завідувач) кафедри (начальник науково-дослідного відділу) отримує інформацію про кількість балів, набраних науково-педагогічними (науковими) працівниками кафедри (науково-дослідного відділу), їхні рейтинги по інституту, інформацію про максимальне, середнє та мінімальне значення рейтингових показників.

3.5. Інформація, на основі якої складаються рейтинги, є відкритою та

доступною для всіх учасників освітнього (наукового) процесу (стейкхолдерів). Вона використовується для стимулювання науково-педагогічних та наукових працівників, а саме: преміювання, встановлення надбавок, представлення до присвоєння почесних звань тощо.

Інформація щодо рейтингових списків науково-педагогічних та наукових працівників оприлюднюється у локальній мережі військового інституту або в інший спосіб з урахуванням чинних нормативно-правових актів щодо захисту персональних даних та у сфері охорони державної таємниці.

Відповідальність за надану інформацію щодо індивідуального підсумкового рейтингового бала науково-педагогічного (наукового) працівника несуть науково-педагогічний працівник та начальник (завідувач) кафедри (начальник науково-дослідного відділу).

4. ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ

Рейтингова система оцінювання використовується для проведення щорічної атестації науково-педагогічних та наукових працівників, прийняття відповідних рішень керівництвом кафедр, факультетів, наукового центру, військового інституту.

За показником рейтингу науково-педагогічного (наукового) працівника рекомендовані висновки є такими:

Значення $R_{\text{НПП}}$	Рекомендації
$R_{\text{НПП}} < 0,8$	потребує покращення показників роботи за відповідними напрямками діяльності
$0,8 \leq R_{\text{НПП}} < 1,4$	відповідає показникам за відповідними напрямками діяльності
$R_{\text{НПП}} \geq 1,4$	заслуговує заохочення, просування за посадою