

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ВІЙСЬКОВИЙ ІНСТИТУТ
ІМЕНІ С. П. КОРОЛЬОВА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Житомирського військового
інституту імені С. П. Корольова
генерал-майор

“ 30 ”

08

2019 року



ПРАВИЛА
вирішення конфліктних ситуацій
у Житомирському військовому інституті імені С. П. Корольова

1. Загальні положення

1.1. Правила вирішення конфліктних ситуацій (далі – Правила) у Житомирському військовому інституті імені С. П. Корольова (далі – ЖВІ) розроблено на підставі таких законодавчих та нормативних документів:

Закон України "Про вищу освіту";

Закон України "Про запобігання корупції";

Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні";

Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків";

Закон України "Про доступ до публічної інформації";

Закон України "Про звернення громадян".

1.2. Ці Правила врегульовують порядок вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із корупцією, сексуальними домаганнями та дискримінацією.

1.3. Дія Правил поширюється на весь особовий склад ЖВІ.

2. Терміни, які вживаються в Правилах

Корупція – використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України "Про запобігання корупції", наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України "Про запобігання корупції", або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

Близькі особи – члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 Закону України "Про запобігання корупції", а також чоловік,

дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Члени сім'ї:

а) особа, яка перебуває у шлюбі із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 Закону України “Про запобігання корупції”, та діти зазначеного суб'єкта до досягнення ними повноліття – незалежно від спільного проживання із суб'єктом;

б) будь-які особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 Закону України “Про запобігання корупції” (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.

Сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

Дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Гендерне насильство – це форми насильницьких дій, що мають чітко виражену гендерну групу, на яку спрямоване насильство або яка чинить насильство.

3. Відповідальні особи, які беруть участь у вирішенні конфліктних ситуацій у ЖВІ

Відповідальними особами, які беруть участь у вирішенні конфліктних ситуацій у ЖВІ, є:

- заступники начальника інституту (за напрямками діяльності);
- уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції;
- радник начальника ЖВІ з гендерних питань.

4. Порядок вирішення конфліктних ситуацій

4.1. Порядок вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із корупцією

Відповідно до вимог наказу Міністерства оборони України від 24.11.2015 № 646 "Про утворення системи роботи з питань запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України" у ЖВІ наказом начальника військового інституту щорічно призначається (уточнюється) уповноважена посадова особа з питань запобігання корупції.

Усі учасники освітнього процесу ЖВІ відповідно до законів України "Про звернення громадян" та "Про доступ до публічної інформації" мають право повідомляти про наявність у ході освітнього процесу конфлікту інтересів та факти виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а саме:

- отримання (вимагання) посадовою особою неправомірної вигоди (грошових коштів, переваг, пільг, тощо);

- порушення вимог фінансового контролю за використанням грошових коштів;

- порушення обмеження щодо одержання подарунків;

- використання посадовою особою будь-якого державного майна або коштів у приватних інтересах (обмеження використання службових повноважень та свого становища);

- наявність конфлікту інтересів (потенційного або реального);

- порушення обмежень спільної роботи близьких осіб;

- порушення обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;

- надання керівництвом незаконних доручень;

- про інші випадки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень згідно з чинним законодавством;

- невжиття заходів щодо протидії корупції;

- незаконне використання інформації.

У разі виявлення фактів чи отримання інформації про факти вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення будь-яка особа має право звернутись (усно чи письмово) з даного питання до свого безпосереднього або прямого начальника, а також безпосередньо до начальника військового інституту та/або уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції у військовому інституті.

Усі письмові доповіді про факти вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення підлягають обов'язковій реєстрації у діловодстві військового інституту.

У разі отримання інформації про факт вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення начальник військового інституту з

метою підтвердження чи спростування цієї інформації призначає службове розслідування.

За результатами службового розслідування, якщо така інформація підтвердилась, начальник військового інституту вживає заходів щодо врегулювання конфліктної ситуації, пов'язаної з корупцією та/або повідомляє про це у встановленому законом порядку спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції.

Інформація про вжиті заходи щодо вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із корупцією, надається особі, яка повідомила про факти вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

За вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень особи, зазначені в частині першій статті 3 Закону України "Про запобігання корупції", притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

4.2. Порядок вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями та дискримінацією

Особи, постраждалі внаслідок сексуального домагання та/або дискримінації, мають право у встановленому законом порядку письмово або усно повідомити начальника військового інституту або осіб, визначених у п. 3 цих Правил, про факти виникнення такої конфліктної ситуації.

Усі письмові повідомлення про факти конфліктних ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями та дискримінацією, підлягають обов'язковій реєстрації у діловодстві військового інституту, а усні – у журналі обліку звернень під час особистого прийому у встановленому законом порядку.

Начальник військового інституту або особа яка отримала звернення, зобов'язані вжити необхідних заходів з метою виявлення та вирішення конфліктних ситуацій, які виникли через сексуальні домагання чи дискримінацією.

У разі встановлення, що у діях будь-яких осіб є ознаки складу злочину, особа, яка отримала відповідне повідомлення, зобов'язана у письмовій формі доповісти про наявність та встановлення таких фактів начальнику військового інституту, який повинен направити відповідні матеріали до

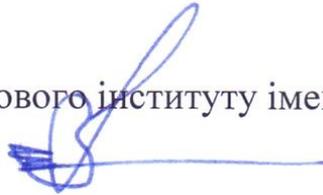
державних органів досудового розслідування або уповноважених на проведення розслідування такої спрямованості.

У разі встановлення фактів гендерно зумовленого насильства, які не містять ознак складу злочину, начальник військового інституту притягає винну особу до відповідальності у межах наданих повноважень.

Особи, постраждалі через порушення їх прав і свобод, мають право звернутися за захистом своїх прав до суду з позовом про відшкодування матеріальної чи моральної шкоди.

За сексуальні домагання чи дискримінацію винні особи притягаються до кримінальної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

Заступник начальника
Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова
полковник



А. ХАБЧУК