

ЗВІТ

про результати акредитаційної експертизи освітньої програми

Відомості про освітню програму, що акредитується

Реєстраційний номер акредитаційної справи	A-19-0369-350
Назва ЗВО (ВСП ЗВО)	Житомирський військовий інститут імені С.П. Корольова
ID ОП у ЄДЕБО	37552
Назва ОП, рівень вищої освіти, галузь знань і спеціальність	ОП "Засоби спеціального контролю", перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, тактичний рівень військової освіти, 25 Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону, 255 Озброєння та військова техніка
Посилання на відомості про самооцінювання ОП	

Відомості про склад експертної групи та акредитаційну експертизу

Керівник експертної групи	Дробан Олександр Миколайович
Члени експертної групи	Авраменко Олександр Васильович; Панченко Віталій Юрійович; Коротін Сергій Михайлович; Каплун Сергій Олексійович.
Залучений представник роботодавців	-
Спостерігачі	-
Дати виїзду до ЗВО	12 – 14.12.2019
Посилання на програму виїзду експертної групи до ЗВО	
Дата надходження звіту до Національного агентства	
Відомості щодо наявності зауважень ЗВО до звіту, посилання на них (за наявності)	

1. Призначення звіту

Цей звіт складений за наслідками акредитаційної експертизи згаданої вище освітньої програми (ОП), що проводилася Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти.

Акредитація ОП є процедурою зовнішнього забезпечення якості, основною метою якої є отримання достовірної інформації про якість освіти за певною ОП, а також надання порад із її удосконалення. Процедура акредитації передбачає самооцінювання ОП, її оцінювання експертною групою, включаючи відвідування ЗВО, та прийняття рішення щодо акредитації Національним агентством.

Процедура акредитації проводиться відповідно до Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 11 липня 2019 р. № 977, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 8 серпня 2019 р. за № 880/3385. Для обґрунтування аналізу та розуміння змісту критеріїв експерти також ураховують затвержені Національним агентством інструктивні документи.

Цей звіт є результатом роботи експертної групи. Його основним призначенням є систематизація отриманої інформації, її аналіз та безпосереднє оцінювання якості ОП. Звіт призначений як безпосередньо для ЗВО, так і для широкої громадськості. Він є публічним документом та буде оприлюднений на сайтах Національного агентства і ЗВО. Він також є підставою для прийняття подальших рішень галузевою експертною радою та Національним агентством.

2. Наявність або відсутність підстав для відмови в акредитації, не пов'язаних із відповідністю Критеріям оцінювання якості освітньої програми

На думку експертної групи, підстави для прийняття рішення про відмову в акредитації з підстав, не пов'язаних із відповідністю Критеріям оцінювання якості освітньої програми:

<+> **відсутні**

Обґрунтування:

Експертам вчасно надавалися документи, що підтверджують відомості, зазначені у відомостях самооцінки.

Недостовірних відомостей не виявлено.

Житомирський військовий інститут імені С.П.Корольова (далі ЖВІ) не створював перешкод для роботи експертної групи.

Експерти провели всі заплановані зустрічі з усіма категоріями учасників освітнього процесу, заявленими в програмі візиту.

3. Резюме

У цьому розділі експерти викладають свої загальні враження про ОП, найголовніші висновки щодо відповідності Критеріям акредитації, підсумок сильних сторін та позитивних практик, а також слабких сторін програми і рекомендацій з їх удосконалення. Резюме має у конденсованому вигляді відображати зміст звіту; читач повинен бути спроможним зрозуміти загальні висновки експертної групи, прочитавши цей розділ.

Загальні враження про ОП, найголовніші висновки щодо відповідності Критеріям:

ОП критеріям акредитації відповідає

Підсумок сильних сторін програми та позитивних практик:

Сильні сторони:

унікальність у порівнянні з освітніми програмами – враховує специфіку проходження служби в установах Державного Космічного Агентства України і відповідно формує кваліфікованого фахівця з експлуатації та застосування засобів спеціального контролю для виявлення джерел геофізичних збурень шляхом застосування радіотехнічного, сейсмічного, акустичного, магнітного та аерозольного методів з посиленою загально-інженерною підготовкою.

повна узгодженість ОП із замовником, оскільки ОП реалізується на замовлення Державного Космічного Агентства України, участь представників замовника в освітньому процесі, їх залучення до проведення підсумкової атестації;

зміст та структура ОП дозволяють здійснювати підготовку фахівців для забезпечення потреб у офіцерських кадрах тактичного рівня з експлуатації засобів спеціального контролю, а кожен її освітній компонент забезпечує досягнення цілей та програмних результатів навчання;

наявність унікальної сучасної матеріально-технічної бази для підготовки здобувачів вищої освіти.

Позитивні практики:

наукова підтримка ОП, проведення НДР, до яких залучаються як НПП, так і здобувачі вищої освіти;

участь у міжнародних (багатонаціональних) навчаннях, науково-практичних конференціях, семінарах, стажування за кордоном – у США (що підтверджується актами, сертифікатами та дипломами);

комплексний підхід у забезпеченні практичної складової (ремонтно-експлуатаційна практика на посадах за призначенням в установах Державного Космічного Агентства України, проведення комплексних польових занять – польових виходів, активне використання як розвинутої власної навчально-матеріальної бази так і установ Державного Космічного Агентства України;

постійний контакт науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти із роботодавцями для адекватного коригування ОП та її компонентів.

Підсумок слабких сторін програми та рекомендації з її удосконалення

Слабкі сторони:

неповна відповідність вимогам стандарту вищої освіти за спеціальністю 255”Озброєння і військова техніка” в частині загального обсягу ОП (кредитах ЄКТС);

*відсутність визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті;
певна обмеженість щодо формування індивідуальної траєкторії навчання (здобувачі вищої освіти не мають можливості обирати спеціальні дисципліни з інших ОП);
відсутність окремого незалежного підрозділу внутрішнього забезпечення якості освіти;*

відсутність інформаційно-технічних засобів перевірки письмових робіт щодо наявності запозичень матеріалу з інших джерел з причини використання інформації з обмеженим доступом.

Рекомендації з удосконалення ОП:

переглянути зміст документів, що регламентують ступінь відкритості інформації щодо ОП з боку забезпечення її достатності для інформування стейкхолдерів;

продовжити практику приведення змісту ОП у відповідність до вимог Стандарту вищої освіти за спеціальністю 255 "Озброєння і військова техніка";

розглянути можливість визнання результатів навчання, отриманих у неформальній обстановці та визнання результатів навчання (нострифікації), отриманих у закордонних закладах вищої освіти;

розглянути можливість впровадження у ЗВО інформаційно-технічних засобів аналізу творчих (атестаційних) робіт щодо наявності запозичень матеріалу з інших джерел;

розглянути можливість створення окремого незалежного підрозділу внутрішнього забезпечення якості освіти;

продовжити розширення можливостей здобувачів вищої освіти щодо формування індивідуальної траєкторії навчання.

4. Аналіз

У цьому розділі експертна група описує встановлені під час акредитаційної експертизи фактичні обставини, аналізує та оцінює їх, а також надає свої рекомендації щодо удосконалення ОП та діяльності за нею за окремими критеріями.

Критерій 1. Проектування та цілі освітньої програми

1. Освітня програма має чітко сформульовані цілі, які відповідають місії та стратегії закладу вищої освіти

Факти, докази та їх аналіз:

Цілі ОП сформульовані чітко, відповідають місії та стратегії Житомирського військового інституту імені С.П.Корольова (ЖВІ), зазначеним у Статуті ЖВІ (<https://zvir.zt.ua/home/statut>), «Стратегії та перспективам розвитку ЖВІ» (https://zvir.zt.ua/images/stories/15_12_2019_Strategii_rozvitku/Strategii%20rozvitku%20ZVI.pdf), «Положенні про організацію освітнього процесу Житомирського військового інституту» (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_pro_c_ZVI.pdf), що полягає у підготовці бакалавра озброєння і військової техніки, фахівця з засобів спеціального контролю на тактичному рівні вищої військової освіти, здатного виконувати професійну діяльність у відповідності до службових обов'язків.

Відсутність в Україні ЗВО, що готують фахівців за аналогічними ОП, підтверджує її унікальність.

2. Цілі освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням позицій та потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

Факти, докази та їх аналіз:

Визначення цілей освітньої програми та програмних результатів навчання здійснювалось з урахуванням позицій та потреб заінтересованих сторін (роботодавців, академічної спільноти, здобувачів вищої освіти та інших).

Всі пропозиції стейкхолдерів було враховано і відображено у результатах навчання (РН): від роботодавців Національного центру управління та випробувань космічних засобів (НЦУВКЗ) Державного космічного агентства України (ДКАУ) – РНк 1, 2, 3, 4, 5, від академічної спільноти – РНк 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11. Що стосується здобувачів вищої освіти – отримання пропозицій від цієї категорії стейкхолдерів здійснюється в обмеженій формі. Від даної категорії стейкхолдерів, перш за все, враховуються пропозиції щодо форм, методів навчання, оцінювання, або змістовності окремих освітніх компонентів професійного спрямування.

Пропозиції стейкхолдерів аналізувались гарантами, НПП кафедр, адміністрацією факультету на підставі особистого спілкування зі здобувачами вищої освіти, анонімного опитування. Проте, процедура та документальне оформлення опитувань НПП та здобувачів вищої освіти щодо відповідності цілей та програмних результатів навчання вимогам студентоцентрованого підходу, принципам академічної свободи та їх аналізу підлягають удосконаленню.

3. Цілі освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку спеціальності, ринку праці, галузевого та регіонального контексту, а також досвіду аналогічних вітчизняних та іноземних освітніх програм.

Факти, докази та їх аналіз:

Цілі освітньої програми та програмні результати навчання визначені з урахуванням потреб Національного центру управління та випробувань космічних засобів (НЦУВКЗ) Державного космічного агентства України (ДКАУ) у висококваліфікованих військових фахівцях в галузі електроніки та телекомунікацій.

До 2016 року підготовка бакалаврів здійснювалася за спеціальністю 7.05090183 "Радіоелектронні комплекси та системи озброєння і військової техніки спеціального призначення".

Після введення в дію у 2016 році Переліку галузей і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 року №266, за вимогою замовника (НЦУВКЗ ДКАУ) ЖВІ було здійснено зміну спеціальності для підготовки офіцерів тактичного рівня фахівців з електроніки та телекомунікацій в галузь 25 «Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону», зокрема, спеціальності 255 «Озброєння та військова техніка». Відповідно до цього було розроблено ОПП та впроваджено підготовку фахівців тактичного рівня з електроніки та телекомунікацій, фахівців з засобів спеціального контролю в межах спеціальності 255 «Озброєння та військова техніка». Враховуючи специфіку діяльності установ НЦУВКЗ ДКАУ в умовах бойових дій на Сході України (Антитерористичної операції та Операції Об'єднаних Сил), стратегічного курсу країни на входження в НАТО, надходження на озброєння новітніх зразків засобів спеціального контролю, збільшення можливостей геофізичного моніторингу на регіональному рівні здійснюється регулярне оновлення змісту ОП.

Регіональний контекст не відіграє вагомую роль для функціонування ОП, адже функції НЦУВКЗ ДКАУ не залежать від регіональних особливостей.

При формулюванні цілей та визначенні програмних результатів навчання враховано досвід подібних програм вітчизняних військових ЗВО підготовки здобувачів даної спеціальності (Національний Університет оборони України, м. Київ), та іноземних програм (Військово-технічної академії м. Варшава (Польща) та Військової академії Литви).

4. Освітня програма дозволяє досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності).

За відсутності затвердженого стандарту вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти, програмні результати навчання повинні відповідати вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня.

Факти, докази та їх аналіз:

ОП (https://zvir.zt.ua/images/stories/OPP/Zasoby_SK.pdf) забезпечує досягнення всіх програмних результатів навчання відповідно до Стандарту вищої освіти України першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю 255 «Озброєння та військова техніка».

Загальний аналіз щодо Критерію 1

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 1:

Сильні сторони:

висока затребуваність випускників за даною ОП, тісна співпраця з роботодавцем (НЦУВКЗ ДКАУ), унікальність у порівнянні з подібними освітніми програмами – враховує специфіку структурних підрозділів та установ НЦУВКЗ ДКАУ, які виконують важливі завдання у секторі Національної безпеки та оборони, універсальність випускників за даною

програмою підготовки – офіцерів тактичного рівня, бакалаврів озброєння та військової техніки, фахівців в галузі електроніки та телекомунікацій, з урахуванням перспектив їх розвитку.

Позитивні практики:

комплексний підхід у забезпеченні практичної складової (навчальні практики, ремонтна експлуатаційна практика посадах за призначенням у структурних підрозділах та установах НЦУВКЗ ДКАУ, проведення комплексних польових занять, використання навчально-матеріальної бази ЖВІ, військових частин ЗС України Житомирського гарнізону під час занять).

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 1:

Слабкі сторони: обмеженість порівняльного досвіду розробки та реалізації ОП.

Недоліки: відсутні.

Рекомендації щодо удосконалення: оскільки за цією ОП ще не було випуску, доречно включити перших випускників у робочу групу з її перегляду; розширити співпрацю з військовими ЗВО, які здійснюють підготовку за спорідненими спеціальностями, зокрема з Національним Університетом оборони України, м. Київ.

Рівень відповідності Критерію 1:

Рівень А

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 1:

Освітня програма та освітня діяльність за цією програмою повністю відповідають визначеному критерію, недоліки відсутні

Критерій 2. Структура та зміст освітньої програми

1. Обсяг освітньої програми та окремих освітніх компонентів (у кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи) відповідає вимогам законодавства щодо навчального навантаження для відповідного рівня вищої освіти та відповідного стандарту вищої освіти (за наявності)

Факти, докази та їх аналіз:

Виходячи зі змісту ОП (https://zvir.zt.ua/images/stories/OPP/Zasoby_CK.pdf) та навчального плану обсяг освітньої програми складає 215,4 кредитів ЄКТС. Обсяг даної ОП відповідає Закону «Про вищу освіту» №848-VIII від 26.11.2015 року (відповідно до розділу II статті 5 обсяг освітньої програми для освітнього рівня «бакалавр» становить 180-240 кредитів ЄКТС (3-4 роки навчання).

Відповідно до Наказу МО України від 25.04.2016 року №216 «Про вдосконалення підготовки офіцерських кадрів тактичного рівня та сержантського (старшинського) складу у вищих військових навчальних закладах та військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів» п. 3. Підготовку військових фахівців для проходження військової служби за контрактом на посадах офіцерського складу тактичного рівня, розпочати з 2016-2017 року та такими строками навчання: за схемою підготовки «5 років курсант» за спеціальностями (спеціалізаціями) підготовки осіб офіцерського складу, які навчаються у вищих військових навчальних закладах за ступенем вищої освіти «бакалавр», - 3,5 року з подальшою підготовкою за ступенем вищої освіти «магістр» - 1,5 років (http://www.mil.gov.ua/content/other/MOU2016_216.pdf).

На підставі вищезазначених нормативно-правових актів та рішення Вченої ради інституту дуло здійснено розроблення ОП "Засоби спеціального контролю" з обсягом підготовки 210 кредитів ЄКТС, 3,5 роки підготовки.

У 2017 та 2018 році програма переглядалася та вдосконалювалася: поступово збільшувалась кількість годин практичної підготовки, що у свою чергу привело до збільшення обсягу ОП до 215,4 кредитів ЄКТС, форма проведення підсумкової атестації приведена до вимог Стандарту вищої освіти спеціальності 255 «Озброєння та військова техніка» (введено комплексний екзамен).

З метою приведення у повну відповідність до Стандарту вищої освіти України першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю 255 «Озброєння та військова техніка» ЖВІ задекларовано починаючи з набору 2020 року, перейти на 4 роки підготовки за заявленою ОП обсягом 240 кредитів ЄКТС.

Таким чином, після здійснення зазначених заходів, заявлена до акредитації ОП буде повністю відповідати вимогам статті 5 Закону України «Про вищу освіту» та вимогам Стандарту вищої освіти України першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю 255 «Озброєння та військова техніка».

2. Зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, складають логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дозволяють досягти заявлених цілей та програмних результатів навчання.

Факти, докази та їх аналіз:

ОП (https://zvir.zt.ua/images/stories/OPP/Zasoby_CK.pdf) має необхідні реквізити, опис предметної сфери, профіль навчання, професійний профіль випускника, перелік компетентностей випускника, опис програми навчання, перелік навчальних дисциплін та логічна послідовність їх вивчення, поетапний опис запланованих логічно пов'язаних результатів навчання, форми атестації здобувачів та форми оцінювання, можливості щодо продовження освіти, матеріально-технічне та інформаційне забезпечення навчального процесу. Освітні компоненти в цілому, дозволяють досягти заявлених цілей та програмних результатів навчання.

3. Зміст освітньої програми відповідає предметній області визначеної для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною).

Факти, докази та їх аналіз:

Метою навчання за ОП "Засоби спеціального контролю" є підготовка висококваліфікованих фахівців тактичного рівня з озброєння та військової техніки здатних виконувати завдання за призначенням і нести особисту та професійну відповідальність за свої дії. У зв'язку з цим, до її змісту включено саме ті ОК, які забезпечують досягнення програмних результатів навчання згідно стандарту вищої освіти 255 "Озброєння та військова техніка", що відповідає визначеній для неї предметній сфері.

4. Структура освітньої програми передбачає можливість для формування індивідуальної освітньої траєкторії, зокрема через індивідуальний вибір здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін у обсязі, передбаченому законодавством.

Факти, докази та їх аналіз:

Відповідно до Звіту про самооцінювання, змісту ОП "Засоби спеціального контролю" (затверджено рішенням Вченої ради Житомирського військового інституту (ЖВІ) ім. С.П. Корольова протокол № 8 від 18.02.2016) та навчального плану 2016-2017 навчального року формування індивідуальної освітньої траєкторії, зокрема через індивідуальний вибір здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін не передбачено.

Проте на виконання вимог закону України „Про вищу освіту” зміст ОП було оновлено (затверджено рішенням Вченої ради ЖВІ протокол № 1 від 12.09.2019) і починаючи з набору 2018 року для здобувачів другого року навчання передбачено індивідуальний вибір навчальних дисциплін в обсязі 27 % (58,4 кредитів ЕКТС) від загального обсягу ОП.

Процедура вибору індивідуальної траєкторії навчання здобувачами вищої освіти визначення в Положенні про порядок та умови вибору вибіркових дисциплін ЗВО ЖВІ (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozhennya_pro_poryadok_ta_umovi_viboru_vibirkovih_disciplin_u_ZVI.pdf).

5. Освітня програма та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності.

Факти, докази та їх аналіз:

ОП та навчальний план передбачають проведення практичних занять, лабораторних робіт, групових вправ, навчальних практик (4-й семестр навчання – 3 кредити, 6-й семестр навчання – 3 кредити), ремонтно-експлуатаційної практики (7-й семестр навчання – 3 кредити) в установах замовників (НЦУВКЗ ДКАУ).

За результатами опитування фокус групи зі складу здобувачів вищої освіти (опитувалось 3 осіб другого року навчання, 3 осіб третього року навчання, 3 осіб четвертого року навчання, всього 9 здобувачів вищої освіти), а також представників роботодавця можна зробити висновок, що зазначені заходи у цілому сприяють набуттю компетентностей, необхідних для подальшої професійної діяльності.

6. Освітня програма передбачає набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills), що відповідають заявленим цілям.

Факти, докази та їх аналіз:

Виходячи зі змісту ОП, навчальної програми, робочих програм навчальних дисциплін форми (послідовного відпрацювання навичок за допомогою групових вправ і практичних занять) та методи (робота в малих групах, проекти, рольові ігри, тактико-спеціальні заняття, моделювання ситуацій тощо), а також тематика занять у цілому сприяють набуттю здобувачами вищої освіти необхідних соціальних навичок (Soft Skills) та відповідають заявленим цілям навчання.

7. Зміст освітньої програми ураховує вимоги відповідного професійного стандарту (за наявності).

Факти, докази та їх аналіз:

У Довіднику кваліфікаційних характеристик професій даної професії не визначено, Професійний стандарт офіцера тактичного рівня відсутній. Проте випускникові за наслідками успішного виконання ОП ЗВО присвоює професійну кваліфікацію „Технічний фахівець в галузі електроніки та телекомунікацій” відповідно до Класифікатора професій (шифр 3114)

8. Обсяг освітньої програми та окремих освітніх компонентів (у кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи) реалістично відбиває фактичне навантаження здобувачів, є відповідним для досягнення цілей та програмних результатів навчання

Факти, докази та їх аналіз:

Навчальний план відповідає ОП та формується навчальною частиною факультету з урахуванням пропозицій кафедр, обговорюється Методичною радою та затверджується Вченою радою ЖВІ. Базовий розрахунок передбачає тривалість робочого дня здобувача освіти 9 навчальних годин, з них 6 навчальних годин аудиторних занять, 3 навчальні години самостійної підготовки. Обсяг завдань на самостійну підготовку є виваженим та дозволяє опрацьовувати навчальний матеріал. Співвідношення аудиторної і самостійної роботи є збалансованим, і дозволяє досягнути цілей та програмних результатів навчання.

9. У разі здійснення підготовки здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти структура освітньої програми та навчальний план узгоджені із завданнями та особливостями цієї форми здобуття освіти

Факти, докази та їх аналіз:

Виходячи з особливостей проходження військової служби та "Положення про організацію освітнього процесу Житомирського військового інституту імені С.П. Корольова" (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenty_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_pr_oc_ZVI.pdf), а також з того, що дуальна система застосовується для набуття певної кваліфікації (розпорядження Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 р. № 660-р), вказана підготовка даною ОП не передбачена.

Загальний аналіз щодо Критерію 2

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 2:

Сильні сторони:

ОП та окремі освітні компоненти дозволяють здійснювати підготовку технічних фахівців в галузі електроніки та телекомунікацій за повним спектром компетентностей зазначених стандартом спеціальності 255 "Озброєння та військова техніка" відповідно до потреб у офіцерах тактичного рівня, бакалаврів з озброєння та військової техніки .

Позитивна практика:

постійний контакт науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти із роботодавцями для адекватного коригування ОП та її компонентів.

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 2:

Слабкі сторони:

у ОП та навчальних планах 2016-2017 навчальних років не враховано право здобувачів вищої освіти на формування індивідуальної освітньої траєкторії, не окреслено перелік дисциплін щодо формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувача вищої освіти; навчальний план 2018, 2019 року набору передбачає перелік вибіркового дисциплін для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувача вищої освіти тільки за ОП в межах спеціалізації і унеможливорює здійснювати вибір здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін з інших освітніх програм за іншими спеціалізаціями.

Недоліки:

неповна відповідність вимогам стандарту вищої освіти за спеціальністю 255 "Озброєння і військова техніка" в частині загального обсягу ОП (кредитах ЄКТС);

відсутність індивідуальних навчальних планів у здобувачів вищої освіти, що унеможлиблює якісне формування індивідуальної траєкторії навчання;

присвоєння професійних кваліфікацій „Технічний фахівець в галузі електроніки та телекомунікацій” відбуватиметься за відсутності відповідного професійного стандарту .

Рекомендації:

завершити приведення ОП та навчальних планів у повну відповідність до стандарту за спеціальністю 255 «Озброєння та військова техніка»;

привести у відповідність нормативним документам питання щодо присвоєння професійної кваліфікації випускникам за даною ОП;

впровадити розроблену в керівних документах систему формування індивідуальної освітньої траєкторії кожного здобувача вищої освіти, в якій відобразити форми та терміни звітності за навчальними дисциплінами, що дозволить самостійно розподіляти час, відведений для самостійної роботи;

розглянути можливість розширення вибору навчальних дисциплін, в тому числі і з інших ОП з метою запровадження міждисциплінарності в освітній процес .

Рівень відповідності Критерію 2:

Рівень В

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 2:

Освітня програма загалом відповідає визначеному критерію, а вищезазначені недоліки не є суттєвими і не перешкоджають досягненню заявлених цілей та програмних результатів навчання.

Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

1. Правила прийому на навчання за освітньою програмою є чіткими та зрозумілими, не містять дискримінаційних положень та оприлюднені на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти.

Факти, докази та їх аналіз:

Правила прийому на навчання за освітньою програмою визначаються Правилами прийому до ЖВІ (<https://zvir.zt.ua/abiturientu/pravila-prijomu>). Також на сайті ЗВО наведено Алгоритм подання документів для навчання за схемою "Курсант" з числа цивільної молоді та ліцеїстів (https://zvir.zt.ua/images/stories/21_03_18/Algoritm_kursant_z_civilni.pdf) та Алгоритм подання документів для навчання за схемою "Курсант" з числа військовослужбовців строкової служби та військовослужбовців військової служби за контрактом (https://zvir.zt.ua/images/stories/21_03_18/Algoritm_kursant_z_soldat_ta_kontraktiv.pdf). Зміст зазначених документів викладено послідовно, системно та зрозуміло. Дискримінаційних положень в тексті не виявлено.

Однак разом з тим, слід зазначити, що у даних документах не міститься особливостей прийому на дану (конкретну) ОП, а зазначається тільки загальна схема вступу до ЖВІ, яка притаманна всім спеціалізаціям

2. Правила прийому на навчання за освітньою програмою враховують особливості самої освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Відповідно до “Положення про організацію освітнього процесу ЖВІ” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenty_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_pr_oc_ZVI.pdf), “Правил прийому до Житомирського військового інституту в 2019 році” (<https://zvir.zt.ua/abiturientu/pravilaprijomu>) для вступу на навчання для здобуття першого (бакалаврського) рівня за ОП допускаються особи, які мають достатній рівень знань з математики і фізики та рівень фізичної підготовленості, що обумовлений особливостями навчання та підготовки за фахом.

3. Визначені чіткі та зрозумілі правила визнання результатів навчання, отриманих в інших закладах освіти, зокрема під час академічної мобільності, що відповідають Конвенції про визнання кваліфікацій з вищої освіти в Європейському регіоні (Лісабон, 1997 р.), є доступними для всіх учасників освітнього процесу та послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Враховуючи закритий характер певних освітніх компонентів освітнього процесу ЖВІ академічна мобільність не передбачена “Положенням про організацію освітнього процесу” https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenty_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_pro_c_ZVI.pdf.

Проте, слід зазначити, що у ЖВІ існує практика визнання результатів навчання, отриманих в інших закладах освіти у випадку переведення здобувачів вищої освіти з інших навчальних закладів що регламентовано відповідно до “Інструкції про порядок переведення, відрахування та поновлення курсантів (слухачів) вищих військових навчальних закладів Міністерства оборони України”, затвердженої наказом Міністра оборони України від 24.12.1997 № 490 (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0089-98>), та “Положення про порядок переведення, відрахування та поновлення студентів вищих закладів освіти”, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 15.07.1996 № 245 (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0427-96>).

У відповідності до вищезазначених нормативних документів визнання результатів навчання, отриманих в інших закладах освіти, відбувається шляхом зарахування кредитів відповідно до набутих компетентностей.

Наприклад, у 2018 році до ЖВІ був зарахований на третій курс навчання курсант Ігнатюк Тимофій Васильович з Харківського національного університету Повітряних Сил імені І. Кожедуба.

4. Визначені чіткі та зрозумілі правила визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті, які є доступними для всіх учасників освітнього процесу та послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Враховуючи закритий характер певних освітніх компонентів освітнього процесу, у ЖВІ визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті не передбачено Положенням про організацію освітнього Житомирського військового інституту (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_pr_oc_ZVI.pdf).

Загальний аналіз щодо Критерію 3

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 3:

*Сильна сторона:
правила прийому на навчання за ОП викладено послідовно, системно, зрозуміло і не містять дискримінаційних положень.*

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 3:

*Слабкі сторони:
закритий характер певних освітніх компонентів освітнього процесу у ЖВІ;
правила прийому не містять конкретизованих умов вступу на дану ОП.
Недоліки: відсутність визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті.
Рекомендації:
розглянути можливість зазначення в правилах прийому умов вступу на дану (конкретну) освітню програму,
розглянути можливість визнання результатів навчання (нострифікації), отриманих у закордонних ЗВО;
розглянути можливість визнання результатів навчання, отриманих у неформальній обстановці, зокрема сертифікатів щодо знання іноземної мови.*

Рівень відповідності Критерію 3:

Рівень В

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 3:

Освітня програма загалом відповідає визначеному критерію, а вищезазначені недоліки не є суттєвими і не перешкоджають досягненню заявлених цілей та програмних результатів навчання.

Критерій 4. Навчання і викладання за освітньою програмою

1. **Форми та методи навчання і викладання сприяють досягненню заявлених у освітній програмі цілей та програмних результатів навчання, відповідають вимогам студентоцентрованого підходу та принципам академічної свободи.**

Факти, докази та їх аналіз:

Програмні результати навчання обрано з урахуванням рівнів таксономії Блума, досягненню яких сприяють форми та методи навчання і викладання, що регламентовані в “Положенні про організацію освітнього процесу ЖВІ” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_proc_ZVI.pdf). До них відносяться методи активного та інтерактивного навчання (робота в малих групах, проекти, метод кейсів, рольові ігри, моделювання ситуацій, практичні вправи, тощо). Використовуються заняття із залученням роботодавців, фахівців-практиків з Національного центру управління та випробувань космічних засобів (НЦУВКЗ) Державного космічного агентства України (ДКАУ).

Основні засади студентоцентрованого підходу у ЖВІ базуються на принципах свободи слова і творчості, поширення знань та інформації, проведення наукових досліджень і використання їх результатів.

Під час реалізації ОП відбувається опитування рівня задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання в межах анонімного анкетування “Викладач очима курсанта” аналіз результатів якого, здійснюється керівництвом інституту та факультету.

Зворотній зв'язок між викладачами та здобувачами вищої освіти здійснюється, як правило, на планових заняттях шляхом усного опитування рівня їх задоволеності методами навчання і викладання. Про це свідчать як викладачі так і здобувачі вищої освіти під час проведення опитувань фокус-груп так і документальне підтвердження моніторингу ефективності навчання і викладання.

Академічна свобода здобувачів вищої освіти у ЖВІ забезпечується, насамперед, під час вибору або пропонування власних тем для кваліфікаційних робіт, а також, тематики наукових пошуків у межах гуртків Наукового товариства курсантів (студентів) ЖВІ.

2. Усім учасникам освітнього процесу своєчасно надається доступна і зрозуміла інформація щодо цілей, змісту та програмних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів (у формі силабуса або в інший подібний спосіб).

Факти, докази та їх аналіз:

Інформування здобувачів вищої освіти щодо цілей, змісту та програмних результатів навчання здійснюється, як правило, на планових заняттях, а також через внутрішню локальну мережу ЖВІ, в якій розміщено робочі програми навчальних дисциплін, вказівки щодо процедури як підсумкових контрольних заходів, критеріїв їх оцінювання, так і за окремими видами контролю у межах освітніх компонентів, переліки питань для самостійного вивчення, рекомендації щодо організації самостійної роботи, початкові матеріали до кожного модуля та/або до кожного заняття тощо. Така інформація відповідає дійсності і є доступною та зрозумілою для всіх учасників освітнього процесу.

Розміщення даної інформації у внутрішній локальній мережі ЖВІ зумовлено саме тим, що більшість освітніх компонентів мають обмеження щодо оприлюднення їх у відкритому доступі.

3. Заклад вищої освіти забезпечує поєднання навчання і досліджень під час реалізації освітньої програми відповідно до рівня вищої освіти, спеціальності та цілей освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП відбувається шляхом залученням курсантів до наукової діяльності у рамках роботи у науковому товаристві

курсантів ЖВІ; залученням курсантів до виконання науково-дослідних робіт, які виконуються на кафедрі.

Результатом поєднання навчання і досліджень є публікації їх результатів у вигляді: наукових статей у фахових виданнях; тез доповідей; патентів на корисну модель (винахід); робіт всеукраїнських конкурсів тощо.

У відповідності до Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 255 "Озброєння та військова техніка" формою підсумкової атестації здобувачів вищої освіти є захист кваліфікаційної роботи, яка базується на власних дослідженнях під час навчання за ОП.

4. Педагогічні, науково-педагогічні, наукові працівники (далі – викладачі) оновлюють зміст освіти на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі.

Факти, докази та їх аналіз:

Оновлення змісту освіти на основі наукових досягнень і сучасних практик у 25 галузі знань здійснюється по завершенню вивчення дисциплін для кожного наступного року набору, на підставі аналізу результатів підсумкового оцінювання, зворотного зв'язку (опитування здобувачів після завершення вивчення освітнього компонента), тенденцій розвитку спеціальності та спеціалізації, результатів відповідних наукових досліджень та за результатами вивчення досвіду ООС (АТО) з урахуванням потреб роботодавців (ДКАУ).

5. Навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності закладу вищої освіти.

Факти, докази та їх аналіз:

Науково-педагогічні працівники та здобувачі вищої освіти використовують міжнародні інформаційні ресурси та бази даних, які знаходяться у вільному доступі в мережі Інтернет.

Науково-педагогічні представники та здобувачі вищої освіти систематично залучаються до проведення тренінгів, семінарів, які проводять представники країн-членів НАТО, де мають можливість ознайомлення з результатами міжнародних наукових досліджень та світовими практиками. Так, наприклад, в рамках програми НАТО з удосконалення військової освіти, для вивчення досвіду з методики організації викладацької діяльності у Воєнно-технічній академії ім. Ярослава Домбровського (м. Варшава, Республіка Польща), залучався начальник факультету, на якому здійснюється реалізація даної ОП.

Загальний аналіз щодо Критерію 4

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 4:

Сильні сторони:

широке використання методів активного та інтерактивного навчання; відповідність принципам академічної свободи; формування та розвиток Soft Skills, як основних для випускника ОП; постійний зворотній зв'язок у реалізації ОП.

Позитивні практики:

регулярний моніторинг рівня задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання; регулярне оновлення змісту освітніх компонентів; поєднання навчання і досліджень, вивчення міжнародного досвіду викладацької діяльності (участь НПП в міжнародних проектах, залучення іноземних лекторів до проведення занять, тісна співпраця з Програмою НАТО з удосконалення військової освіти (DEEP), тощо).

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 4:

Слабкі сторони: відсутність у відкритому доступі (зокрема на сайті ЗВО) інформації про освітні компоненти ОП (в т.ч. відсутність силабусів).

Недоліки: відсутні.

Рекомендації: розглянути можливість оприлюднення у відкритому доступі (на сайті ЗВО) інформації про освітні компоненти ОП (розроблення та оприлюднення силабусів).

Рівень відповідності Критерію 4:

Рівень А

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 4:

Освітня програма та освітня діяльність за цією програмою повністю відповідають визначеному критерію, недоліки відсутні.

Критерій 5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

1. Форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти є чіткими, зрозумілими, дозволяють встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому, а також оприлюднюються заздалегідь.

Факти, докази та їх аналіз:

Форми контролю, порядок проведення контрольних заходів та критерії оцінювання регламентовані "Положенням про організацію освітнього процесу ЖВІ" (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_pr_oc_ZVI.pdf), відповідають рівню програмних результатів навчання.

Форми поточного та підсумкового контролю до кожного освітнього компонента вказані в робочих програмах навчальних дисциплін, до яких мають доступ здобувачі вищої освіти. До кожного контрольного заходу розроблено організаційно-методичні вказівки щодо його проведення, критерії оцінювання, рекомендації щодо самостійної підготовки до контролю. Для здобувачів вищої освіти на кафедрах проводяться консультації щодо процедури та вимог підсумкового контролю та атестації. На кафедрах представлені графіки проведення консультацій, форм та критеріїв оцінювання контрольних заходів.

За результатами опитування фокус групи здобувачів вищої освіти (опитувалось 3 осіб другого року навчання, 3 осіб третього року навчання, 3 осіб четвертого року навчання, всього 9 здобувачів вищої освіти), встановлено, що останні мають достатній доступ до інформації щодо форм та критеріїв оцінювання контрольних заходів, критерії оцінювання є чіткими та зрозумілими для них.

Збір інформації щодо чіткості та зрозумілості критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів проводиться на перших заняттях з кожної дисципліни під час обговорення критеріїв оцінювання, під час спілкування здобувачів з кураторами, під час установчих занять щодо змісту навчальних та ремонтно-експлуатаційних практик та написання атестаційних (бакалаврських) робіт.

2. Форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності).

Факти, докази та їх аналіз:

Для здобувачів вищої освіти, що навчаються за ОП та навчальними планами наборів 2016-2018 років, формами атестації є захист кваліфікаційної роботи та комплексний екзамен з іноземної мови.

З метою приведення до вимог Стандарту вищої освіти за спеціальністю 255 Озброєння і військова техніка форма проведення підсумкової атестації для здобувачів вищої освіти набору 2019 року введено комплексний екзамен за спеціальністю.

Таким чином, з врахуванням змін, форми атестації здобувачів вищої освіти що навчаються за ОП, відповідають вимогам Стандарту вищої освіти

3. Визначено чіткі і зрозумілі правила проведення контрольних заходів, що є доступними для усіх учасників освітнього процесу, забезпечують об'єктивність екзаменаторів, зокрема включають процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, визначають порядок оскарження результатів контрольних заходів і їх повторного проходження, та послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Процедура проведення контрольних заходів, порядок оскарження результатів проведення контрольних заходів регулюється "Положенням про організацію освітнього процесу ЖВІ" (Розд.4. Організація освітнього процесу п.4.41. Організація контрольних заходів (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozhennya_pro_organiz_osv_pro_c_ZVI.pdf), "Положенням оцінювання знань курсантів (слухачів) в ЖВІ" (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozhennya_pro_ocinuvannya_zn_an_kursantiv_ZVI.pdf), «Правилами вирішення конфліктних ситуацій в ЖВІ» (https://zvir.zt.ua/images/stories/17_12_2019/Pravila.pdf), робочою програмою навчальної дисципліни, організаційно-методичними вказівками щодо проведення окремих контрольних заходів (модульний контроль, залік, екзамен).

Здобувач вищої освіти, який не погоджується з виставленою у відомість під час контрольного заходу оцінкою, має право звернутися з письмовою апеляцією до начальника факультету не пізніше ніж на наступний робочий день після оголошення результатів, За клопотанням начальника факультету, рішенням начальника Військового інституту може створюватись комісія для приймання екзамену (заліку), до якої входять: начальник кафедри, провідний викладач і викладачі відповідної кафедри, представники управління факультету, ради курсантів факультету. Визначена комісія зобов'язана протягом двох робочих днів повторно провести екзамен (залік) з курсантом за іншим білетом з цієї дисципліни (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozhennya_pro_organiz_osv_pro_c_ZVI.pdf).

Якщо питання об'єктивності екзаменатора та/або конфлікту інтересів має корупційну складову, здобувачі вищої освіти у письмовій формі звертаються, у відповідності до "Правил вирішення конфліктних ситуацій Житомирського військового інституту" (https://zvir.zt.ua/images/stories/17_12_2019/Pravila.pdf) до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

Стосовно підсумкової атестації об'єктивність екзаменаторів забезпечується, тим що голова екзаменаційної комісії та голови підкомісії за напрямками призначаються з числа представників вищих органів управління, який, як правило, є представником замовника.

За результатом опитування фокус-груп (опитувалось 3 осіб другого року навчання, 3 осіб третього року навчання, 3 осіб четвертого року навчання, всього 9 здобувачів вищої освіти) встановлено, що здобувачі вищої освіти мають достатній рівень обізнаності з порядком оскарження результатів контрольних заходів і їх повторного проходження, а випадків оскарження об'єктивності екзаменаторів, конфлікту інтересів не було.

4. У закладі вищої освіти визначено чіткі та зрозумілі політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, що послідовно дотримуються всіма учасниками освітнього процесу під час реалізації освітньої програми. Заклад вищої освіти популяризує академічну доброчесність (насамперед через імплементацію цієї політики у внутрішню культуру якості) та використовує відповідні технологічні рішення як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності.

Факти, докази та їх аналіз:

Політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності чітко і зрозуміло відображені у “Положенні про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) ЖВІ ім. С.П. Корольова” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Zabezpech_yakosti/Polozhennya_pro_systemu_zabezpechennya_yakosti_vishoi_ospiti_ZVI.pdf), “Положенні про організацію освітнього процесу ЖВІ (п.4.44. Забезпечення внутрішньої системи якості освітнього процесу https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_proc_ZVI.pdf), “Положення про систему протидії (запобігання та виявлення) плагіату в наукових, навчальних та методичних творах наукових і науково-педагогічних працівників, а також курсантів (студентів) Житомирського військового інституту” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Zabezpech_yakosti/Polozhennya_antiplagiat.pdf), послідовно дотримуються всіма учасниками освітнього процесу під час реалізації ОП.

Встановлено, що здобувачі вищої освіти та НПП мають достатній рівень обізнаності щодо процедур дотримання академічної доброчесності. Порушень академічної доброчесності під час вивчення освітніх компонентів не зареєстровано. Однак враховуючи той факт, що переважна більшість кваліфікаційних робіт має ступінь обмеження, (містить інформацію з обмеженим доступом), практика перевірки даних робіт на плагіат через відповідні комп'ютерні програми в ЖВІ відсутня. Основними гарантами щодо дотримання академічної доброчесності в цьому питанні виступають керівники та рецензенти даних робіт, а також самі здобувачі вищої освіти.

ЖВІ популяризує академічну доброчесність шляхом: проведення постійної роз'яснювальної роботи серед учасників освітнього процесу про необхідність дотримання академічної доброчесності, про загрози і ризики, викликані її порушенням; доведенням до учасників освітнього процесу випадків академічної не доброчесності в закладах вищої освіти як України, так і світу. 20.03.2019 на базі ЖВІ проведено семінар у рамках Ініціативи НАТО з розбудови доброчесності, цілісності, прозорості та зниження корупційних ризиків в роботі оборонних та безпекових інституцій експертами НАТО (Німеччина, Франція, Республіка Молдова, Грузія, Боснія та Герцеговина).

Відповідно до “Положення про систему забезпечення якості вищої освіти ЖВІ” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Zabezpech_yakosti/Polozhennya_pro_systemu_zabezpechennya_yakosti_vishoi_ospiti_ZVI.pdf) особа, якій стало відомо про порушення академічної доброчесності зобов'язана звернутись з письмовою заявою (рапортом). Начальник ЖВІ у разі потреби призначає службове розслідування за даним фактом.

На рівні ЖВІ передбачено створення комісії з етики для проведення службового розслідування щодо кожного окремого випадку порушення академічної доброчесності.

Загальний аналіз щодо Критерію 5

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 5:

Сильні сторони:

форми контролю та методи оцінювання, відповідають рівню програмних результатів навчання, достатньо оприлюднені; ведеться активна робота щодо формування етносу, який не сприймає академічну нечесність (інструкторсько-методичні заняття, участь в програмі у рамках Ініціативи НАТО з розбудови доброчесності, цілісності, прозорості та зниження корупційних ризиків в роботі оборонних та безпекових інституцій тощо).

Позитивна практика:

створена система постійного моніторингу (на рівні кафедр) зацікавлених сторін щодо освітнього процесу (зокрема чіткості та зрозумілості критеріїв оцінювання), та аналіз його результатів для оптимізації освітнього процесу.

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 5:

Слабкі сторони:

певна обмеженість (відсутність у відкритому доступі (зокрема на сайті ЗВО) інформації щодо процедури проведення контрольних заходів за конкретними освітніми компонентами.

Недолік:

відсутність на даний час інформаційно-технічних (програмних) засобів перевірки на наявність текстових збігів атестаційних (бакалаврських) та інших робіт здобувачів вищої освіти.

Рекомендації:

розглянути можливість розширення доступу до інформації щодо процедури проведення контрольних заходів за конкретними освітніми компонентами (оприлюднення силабусів); впровадження інформаційно-технічних засобів перевірки на наявність текстових збігів атестаційних (бакалаврських) та інших робіт здобувачів вищої освіти.

Рівень відповідності Критерію 5:

Рівень B

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 5:

Освітня програма та діяльність за цією освітньою програмою загалом відповідають визначеному критерію, а вищезазначені недоліки не є суттєвими і не перешкоджають досягненню заявлених цілей та програмних результатів навчання.

Критерій 6. Людські ресурси

1. Академічна та/або професійна кваліфікація викладачів, задіяних до реалізації освітньої програми, забезпечує досягнення визначених відповідною програмою цілей та програмних результатів навчання.

Факти, докази та їх аналіз:

Надана гарантом ОП зведена інформація про викладачів, які викладають дисципліни за заявленою ОП (відповідна таблиця), отримана інформація та надані пояснення підтверджують відповідність викладачів дисциплінам ОП, а їх академічна та професійна кваліфікація забезпечує досягнення визначених програмою цілей та програмних результатів навчання.

2. Процедури конкурсного добору викладачів є прозорими і дозволяють забезпечити необхідний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Відповідно до вимог наказу Міністерства оборони України та Міністерства освіти і науки України від 19.10.2016 № 542/1255 “Про затвердження Інструкції про порядок заміщення на конкурсній основі вакантних посад науково-педагогічних працівників у вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів, що належать до сфери управління Міністерства оборони України” (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1461-16>), Наказу Міністерства оборони України від 26.06.2016 року № 292 “Про затвердження Інструкції з заміщення на конкурсній основі вакантних наукових посад у вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів вищої освіти та наукових установах МО України та Збройних Сил України” (http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/RE32292.html), “Положення про конкурсну комісію ЖВІ”, визначені цілком прозорі та чіткі процедури конкурсного добору НПП.

Викладачі, які викладають дисципліни ОП, мають достатній рівень військової та спеціальної освіти, практичний досвід служби в органах військового управління, військових частинах або досвід науково-педагогічної діяльності у закладах вищої освіти, що підтверджує необхідний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації ОП.

3. Заклад вищої освіти залучає роботодавців до організації та реалізації освітнього процесу.

Факти, докази та їх аналіз:

Представники роботодавця (Замовника) залучаються до спільної участі у науково-практичних семінарах, конференціях, рецензуванні наукових та навчально-методичних праць, а також виступають керівниками навчальних та ремонтно-експлуатаційних практик.

Замовниками науково-дослідних робіт, що виконуються на кафедрах є Національний центр управління та випробувань космічних засобів (НЦУВКЗ) Державного космічного агентства України (ДКАУ). Тематику атестаційних (бакалаврських) робіт та програми підсумкової атестації щорічно погоджуються з Замовником.

Крім того до складу робочої групи з розробки ОП – було залучено начальника Центру організації застосування космічних засобів та засобів спеціального.

Представники замовників приймають участь у підсумковій атестації здобувачів вищої освіти.

4. Заклад вищої освіти залучає до аудиторних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців.

Факти, докази та їх аналіз:

До аудиторних занять з навчальних дисциплін систематично залучаються представники Замовника: 15.03.2019 р. організовано та проведено лекційне заняття з курсантами 4 курсу заступником начальника ГЦСК на тему «Виявлення ядерних вибухів для забезпечення національної безпеки та оборони»; 19.06.2019 р. організовано та проведено практичне заняття з курсантами 4 курсу заступником начальника ГЦСК на тему «Аналіз функціонування каналу прийому сейсмічних даних»; 1.11.2019 р. організовано та проведено лекційне заняття з курсантами 4 курсу заступником начальника ГЦСК на

тему «Перспективи розвитку систем спеціального контролю».

Також замовник приймає безпосередню участь у плануванні, організації та проведенні заходів практичної підготовки: з 17.12.2018 по 29.12.2018 року на базі підрозділів ГЦСК проведено ремонтно-експлуатаційну практику курсантів 4 курсу; з 19.08.2019 по 30.08.2019 року на базі підрозділів ГЦСК та РЦСК проведено навчальну практику курсантів 3 курсу.

5. Заклад вищої освіти сприяє професійному розвитку викладачів через власні програми або у співпраці з іншими організаціями.

Факти, докази та їх аналіз:

Професійний розвиток викладачів здійснюється у відповідності з “Положенням про організацію освітнього процесу ЖВІ” (Розділ II. Управління освітнім процесом) (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_proc_ZVI.pdf).

Основними формами підвищення кваліфікації є: курси підвищення кваліфікації; стажування у військових частинах ЗС України або закладах вищої освіти (Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського, закордонні навчальні заклади (США)); індивідуальне підвищення кваліфікації та участь у заходах, що проводяться країнами-членами НАТО, із залученням фахівців ЗС України. Окрім цього викладачі приймають участь у навчальних програмах семінарів і тренінгів, а також мають можливість реалізації індивідуальної форми підвищення кваліфікації шляхом навчання в ад'юнктурі, докторантурі та захисту дисертаційних робіт. Розпочата та триває робота щодо виконання вимог Постанови Кабінету міністрів України від 21.08.2019 №800 “Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників”.

Крім того, згідно наказу начальника ЖВІ, щорічно проводиться індивідуальна підготовка НПП постійного складу в межах якої, проводяться навчальні заняття, які направлені на вдосконалення професійних знань, умінь та навичок, а також якостей необхідних для виконання функціональних обов'язків.

В цілому, система професійного розвитку відповідає потребам та інтересам викладачів і сприяє реальному підвищенню якості викладання.

6. Заклад вищої освіти стимулює розвиток викладацької майстерності.

Факти, докази та їх аналіз:

У ЖВІ існує система заохочень викладачів, яка полягає у аналізі результатів їх науково-педагогічної діяльності, матеріальному і моральному заохоченні. Викладачі отримують матеріальні та моральні заохочення за результатами своєї роботи: по закінченню етапу навчання (семестру, навчального року); до професійних та державних свят; за індивідуальні здобутки у галузі тощо. Матеріальними заохоченнями є грошова винагорода та цінний подарунок. Моральним – подяки; грамоти; відзнаки, дострокові військові звання, державні нагороди та почесні звання (<https://zvir.zt.ua/contact-us/naukovi-dosyagnennya>).

Питання обліку та оцінювання роботи науково-педагогічних працівників ЖВІ відображені у “Положенні про організацію освітнього процесу в Житомирському військовому інституті імені С.П.Корольова” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Plozhennya_pro_organiz_osv_proc_ZVI.pdf).

Загальний аналіз щодо Критерію 6

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 6:

Сильні сторони:

усі заявлені на ОП НПП мають відповідну освітньому компоненту кваліфікацію, науковий ступінь (вчене звання), досвід науково-педагогічної діяльності та викладання освітнього компоненту, пройшли підвищення кваліфікації за останні п'ять років;

щорічне рейтингове оцінювання діяльності НПП на кафедрі; сприяння професійному розвитку викладачів.

Позитивна практика:

активне залучення роботодавців/замовників до організації, реалізації та моніторингу освітньої діяльності; практикується проведення навчальних занять на базі військових частин (установ).

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 6:

Слабкі сторони:

не повне врахування у системі матеріального заохочення науково-педагогічних працівників складових їх праці (розробка підручників, навчальних посібників, службових документів, рецензій, відгуків, публікацій у виданнях, що входять до міжнародних науково-метричних баз тощо), які займають значну частину робочого часу.

Недоліки: відсутність прозорої нормативно-правової бази, що регламентує заохочення викладачів та стимулює розвиток викладацької майстерності.

Рекомендації:

розглянути можливість врахування у системі матеріального заохочення науково-педагогічних працівників складових їх праці, які потребують матеріальних витрат, підняти рівень обізнаності НПП з нормативно-правовою базою, що регламентує заохочення викладачів та стимулює розвиток викладацької майстерності;

процедури підвищення кваліфікації НПП здійснювати за вимогами ПКМ № 800 від 21.08.2019 р.

Рівень відповідності Критерію 6:

Рівень В

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 6:

Освітня програма загалом відповідає визначеному критерію, а вищезазначені недоліки не є суттєвими і не перешкоджають досягненню заявлених цілей та програмних результатів навчання.

Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

1. Фінансові та матеріально-технічні ресурси (бібліотека, інша інфраструктура, обладнання тощо), а також навчально-методичне забезпечення освітньої програми забезпечують досягнення визначених освітньою програмою цілей та програмних результатів навчання.

Факти, докази та їх аналіз:

Фінансові та матеріально-технічні ресурси (бібліотека, інша інфраструктура, обладнання тощо), а також навчально-методичне забезпечення ОП забезпечують досягнення визначених цілей та програмних результатів навчання.

Освітній процес здійснюється в навчальних корпусах, лабораторіях, тренажерних комплексах, на полігонах, у навчальному центрі, на базах проведення практик.

Всі навчальні групи забезпечені обладнаними навчальними класами для самостійної підготовки.

2. Заклад вищої освіти забезпечує безоплатний доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, необхідних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

У ЖВІ забезпечено безоплатний доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів розташованих у локальній мережі, необхідних для навчання, викладацької та наукової діяльності в межах освітньої програми. Доступ до мережі інтернет обмежено відповідно до вимог нормативних актів щодо захисту інформації.

3. Освітнє середовище є безпечним для життя та здоров'я здобувачів вищої освіти, що навчаються за освітньою програмою, та дозволяє задовольнити їхні потреби та інтереси.

Факти, докази та їх аналіз:

Безпечність освітнього середовища досягається дотриманням: санітарних та протипожежних норм; вимог охорони праці; системи охорони здоров'я. Здобувачі вищої освіти безоплатно користуються послугами медичної частини ЖВІ, шпиталю МО України у м. Житомирі та за потребою місцевих лікарень. З метою контролю за станом здоров'я здобувачі вищої освіти в обов'язковому порядку проходять диспансеризацію, яка передбачає визначення як фізичного стану, так і стану психічного здоров'я. Враховуючи, те що серед здобувачів вищої освіти є учасники бойових дій і певна їх частина може потребувати психологічної допомоги, у ЗВО працює відділ морально-психологічного забезпечення. Для задоволення духовних потреб та психологічної підтримки в ЖВІ діє духовний центр на території військового інституту, яким опікується протоієрей УПЦ.

Вирішальним чинником для прийняття рішення щодо організації освітнього середовища є потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які виявляються за результатами опитувань курсантів, які проводяться періодично що семестру та під час вечорів запитань та відповідей з командуванням військового інституту.

4. Заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку здобувачів вищої освіти, що навчаються за освітньою програмою.

Факти, докази та їх аналіз:

Освітня, організаційна, інформаційна, консультативна та соціальна підтримка здобувачів вищої освіти у ЖВІ забезпечується наданням їм можливості щодо вирішення будь-яких питань у відділах та службах інституту самостійно, або через взаємодію з начальником курсу, або за сприяння представників органів студентського самоврядування, або шляхом звернення до кураторів (тьюторів), закріплених за кожною навчальною групою.

Під час зустрічі із здобувачами вищої освіти різних категорій виявлена задоволеність останніх в організації навчання та викладання, у взаємодії здобувачів вищої освіти з викладачами та посадовими особами управління ЖВІ.

5. Заклад вищої освіти створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами, що навчаються за освітньою програмою.

Факти, докази та їх аналіз:

Здобувачі вищої освіти з особливими освітніми потребами мають право на освіту у ЖВІ за індивідуальним графіком. Процедура реалізації такого права та сам порядок визначається “Положення про індивідуальний графік навчання курсантів ЖВІ” (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozh_pro_indiv_graf_navch_kur_sant_ZVI.pdf). Контроль за виконанням індивідуального графіка навчання здійснює начальник факультету або його заступник з навчальної та наукової роботи – начальник навчальної частини.

Зазначається, що випадків, коли необхідно було б застосовувати даний підхід не було.

6. Існує чітка і зрозуміла політика і процедури вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов’язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо), яка є доступною для усіх учасників освітнього процесу та послідовно дотримується під час реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

В ЖВІ існує чітка і зрозуміла політика процедури вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов’язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо), визначена Правилами вирішення конфліктних ситуацій (https://zvir.zt.ua/images/stories/17_12_2019/Pravila.pdf), затверджених начальником військового інституту, яка є доступною для усіх учасників освітнього процесу та послідовно дотримується під час реалізації освітньої програми.

Загальний аналіз щодо Критерію 7

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 7:

Сильні сторони:

матеріально-технічні ресурси ЖВІ, а також навчально-методичне забезпечення ОП повністю забезпечують досягнення визначених освітньою програмою цілей та програмних результатів навчання; освітнє середовище є безпечним для життя та здоров’я здобувачів, що навчаються за ОП, та дозволяє задовольнити їхні потреби та інтереси.

Позитивні практики:

існує чітка та зрозуміла політика і процедури вирішення конфліктних ситуацій, які є доступними для усіх учасників освітнього процесу та послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми.

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 7:

Не виявлено

Рівень відповідності Критерію 7:

Рівень А

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 7:

Освітня програма та освітня діяльність за цією програмою повністю відповідають визначеному критерію, недоліки відсутні

Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

1. Заклад вищої освіти послідовно дотримується визначених ним процедур розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Житомирський військовий інститут послідовно дотримується визначених ним процедур розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП. Вказані процедури регулюються відповідно до: "Положення про організацію освітнього процесу Житомирському військовому інституті" (Розділ IV. Організація освітнього процесу) (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozhennya_pro_organiz_osv_pro_c_ZVI.pdf), "Положенні про освітні програми Житомирського військового інституту" (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozhen%20pro%20osvitrn%20pro_gram%20ZVI.pdf), "Положенні про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу Житомирського військового інституту імені С.П. Корольова" (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Dokumenti_z_org/Polozh_pro_NMZ_OP_ZVI.pdf). "Положенні про систему забезпечення якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) Житомирського військового інституту імені С.П. Корольова" (https://zvir.zt.ua/images/stories/20_11_2019_Zabezpech_yakosti/Polozhennya_pro_systemu_zabez_pechennya_yakosti_vishoi_osviti_ZVI.pdf).

У зазначених документах розкрито загально-інституційну політику та процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти. Під час бесіди зі здобувачами вищої освіти та викладачами встановлено дотримання в ЖВІ вимог керівних документів.

2. Здобувачі вищої освіти безпосередньо та через органи студентського самоврядування залучені до процесу періодичного перегляду освітньої програми та інших процедур забезпечення її якості як партнери. Позиція здобувачів вищої освіти береться до уваги під час перегляду освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Здобувачі вищої освіти є повноцінними партнерами у процесах забезпечення якості освітньої програми. Існує зворотній зв'язок здобувачів вищої освіти з викладачами, керівництвом кафедри і факультету, через періодичні усні та письмові опитування, результати яких впливають на зміст навчання і викладання. Моніторинг якості освітнього процесу здійснюється на підставі «Положення про опитування курсантів факультету технічних видів розвідки, щодо якості освітнього процесу та змісту навчання» (розглянуто Вченою радою факультету технічних засобів розвідки, протокол від 18.08.2019 року №11).

Представники курсантів у вчених радах факультету, військового інституту залучені до процесу періодичного перегляду освітньої програми та інших процедур забезпечення її якості як партнери. Позиція здобувачів вищої освіти береться до уваги під час перегляду освітньої програми та навчального плану. Представники студентського самоврядування ЖВІ є членами Вченої ради факультету та інституту.

3. Роботодавці безпосередньо та/або через свої об'єднання залучені до процесу періодичного перегляду освітньої програми та інших процедур забезпечення її якості як партнери.

Факти, докази та їх аналіз:

Взаємодія з роботодавцем носить системний характер. Роботодавець – Національний центр управління та випробувань космічних засобів (НЦУВКЗ) Державного космічного агентства України (ДКАУ), безпосередньо і систематично приймають участь у забезпеченні якості ОП та навчальних планів, як зовнішній партнер. Ця участь полягає у наданні допомоги при розробці ОП та навчальних планів; участі у підведенні підсумків освітньої діяльності кафедр, факультету, ЖВІ за півріччя (рік); систематичному проведенні занять за окремими темами освітніх компонентів; участі у навчально-методичних зборах; замовлення та затвердження тем атестаційних (бакалаврських) робіт, підсумкової державної атестації випускників.

Представники профільних управлінь роботодавця залучаються до розгляду і погодження програм вступних іспитів, навчальної та ремонтно-експлуатаційної практики, до рецензування навчальних посібників і підручників, підсумкової державної атестації. Для організації підсумкової атестації здобувачів вищої освіти наказом МО України призначаються: голова підсумкової атестаційної комісії. Також, Національний центр управління та випробувань космічних засобів є замовником науково-дослідних робіт, до виконання яких залучаються здобувачі вищої освіти.

Представники установ НЦУВКЗ (ГЦСК та РЦСК) залучаються до участі у підсумковій атестації та є керівниками військової практики, а також складають відповідні відгуки у яких оцінюють рівень оволодіння здобувачами програмних результатів навчання та вносять свої пропозиції щодо покращення якості освіти.

4. Існує практика збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху випускників освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Процедура збирання інформації щодо кар'єрного шляху випускників полягає у щорічному поданні відгуків від роботодавців. Через рік після проходження ними служби навчальний відділ, збирає та узагальнює відгуки від ДКАУ, які потім обговорюються на засіданні Вченої ради ЖВІ. При цьому відділ персоналу ЖВІ формує базу даних щодо працевлаштування випускників.

Кар'єрний шлях випускників також, відслідковується на кафедрах, де формується резерв для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та претендентів на вступ до ад'юнктури із числа кращих випускників.

Щорічно традиційно проводяться зустрічі випускників минулих років з керівництвом ЖВІ, науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти, де здійснюється обмін досвідом. За результатами таких зустрічей проводиться аналіз кар'єрного зростання випускників, який має суттєвий вплив на процес удосконалення ОП та забезпечення якості освіти.

5. Система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на виявлені недоліки в освітній програмі та/або освітній діяльності з реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Освітня програма розроблялась робочою групою у 2016 році – в умовах ведення “гібридної” війни на сході України. До складу робочої групи було залучено представників замовника (від Національного центру управління та випробувань космічних засобів (НЦУВКЗ) Державного космічного агентства України (ДКАУ) з метою підготовки висококваліфікованих військових фахівців (офіцерів) для підрозділів та установ Головного

та Регіонального центрів спеціального контролю НЦУВКЗ ДКАУ.

У 2017, 2018 році програма переглядалася і вдосконалювалася. Зміст окремих начальних дисциплін змінено з позицій врахування досвіду АТО (ООС), потреб замовників. Щорічно переглядаються цілі та зміст програм навчальної, ремонтно-експлуатаційної практики та підсумкової атестації. Крім того під час науково-методичних семінарів, науково-практичних конференцій за участю НПП, роботодавців та випускників систематично здійснюється обговорення сучасних тенденцій розвитку озброєння і військової техніки ЗС України та інших військових формувань. За підсумками таких заходів коригуються не тільки цілі і результати навчання, а й зміст підготовки.

Проте у Житомирському військовому інституті відсутній окремий незалежний підрозділ внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

6. Результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти (зокрема, зауваження та пропозиції, сформульовані під час попередніх акредитацій), беруться до уваги під час перегляду освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Дана ОП підлягає первинній акредитації, проте, у 2018 році акредитації підлягали освітні програми другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 255 „Озброєння та військова техніка”. За результатами акредитаційних експертиз експертними комісіями зроблено висновки, щодо відповідності підготовки за зазначеними ОП ліцензійним умовам та акредитаційним вимогам.

Разом з тим, надані експертною комісією рекомендації, щодо заходів покращити якість підготовки військових фахівців (за усіма ОП), активно впроваджуються у освітній процес ОП усіх рівнів вищої освіти ЖВІ:

1. Продовжити роботу науково-педагогічних працівників із підготовки навчальної та методичної літератури з урахуванням досвіду антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил).

2. Доцільно розширювати навчально-матеріальну базу випускової кафедри для забезпечення сучасних вимог до проектування та експлуатації новітніх зразків озброєння та військової техніки.

3. З метою впровадження в освітній процес Військового інституту підходів та стандартів підготовки офіцерів у країнах-членах НАТО активізувати роботу щодо встановлення зв'язків з провідними вищими військовими навчальними закладами, в тому числі закордонними. (ЖВІ у рамках міжнародного військового співробітництва підтримує тісні зв'язки із Військовою академією технічною імені Ярослава Домбровського (м. Варшава, Польща). Крім того, ЖВІ приймає активну участь у програмах міжнародного військового співробітництва DEEP (Defence Education Enhancement Program), IMET (International Military Education and Training), ORBITAL, PfP (Partnership for Peace).

7. В академічній спільноті закладу вищої освіти сформована культура якості, яка сприяє постійному розвитку освітньої програми та освітньої діяльності за цією програмою.

Факти, докази та їх аналіз:

Академічна спільнота ЖВІ змістовно залучається до розвитку ОП та освітньої діяльності за нею шляхом запрошення до участі у науково-методичних семінарах, науково-практичних конференціях, круглих столах та інших заходах кафедр та факультетів, що дозволяє формувати культуру якості освіти як інституційну ціль, а її забезпечення – як спільну відповідальність за підготовку офіцерів ЖВІ та інших військових формувань.

Окрім цього, академічна спільнота залучається до рецензування атестаційних (бакалаврських) робіт та навчально-методичних і наукових праць науково-педагогічних працівників за заявленою ОП. Також, постійному розвитку ОП та освітньої діяльності за цією програмою сприяє регулярне підвищення кваліфікації та стажування НПП у ЖВІ, наукових, освітньо-наукових установах, військових формуваннях.

Загальний аналіз щодо Критерію 8

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 8:

Сильні сторони:

ЖВІ послідовно дотримується визначених процедур розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП; здобувачі вищої освіти безпосередньо та через органи студентського самоврядування залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості як партнери;

роботодавець – Національний центр управління та випробувань космічних засобів Державного космічного агентства України, безпосередньо і систематично приймає участь у забезпеченні якості освітнього процесу за ОП “Радіоелектронні системи бортових та наземних космічних комплексів”;

система забезпечення якості ЖВІ в цілому забезпечує вчасне реагування на виявлені недоліки в ОП та в освітній діяльності з її реалізації;

в академічній спільноті ЖВІ сформована культура якості, яка сприяє постійному розвитку ОП та освітньої діяльності за цією програмою.

Позитивні практики:

у ЖВІ існує та налагоджена практика збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар’єрного шляху випускників ОП.

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 8:

Слабкі сторони:

опитування здобувачів вищої освіти, щодо якості освітнього процесу та змісту навчання (через періодичні усні та письмові опитування), з їх документальним підтвердженням, організовано лише на рівні кафедр, факультету.

Недоліки:

відсутність окремого незалежного підрозділу внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та в зв’язку з цим відсутність документального підтвердження опитувань (анкетувань) здобувачів вищої освіти (на рівні навчального закладу), щодо залучення їх до процесу періодичного перегляду ОП та процедур забезпечення її якості.

Рекомендації:

розглянути можливість створення окремого незалежного підрозділу внутрішнього забезпечення якості освіти;

налагодити систему документальної фіксації (на рівні навчального закладу) залучення здобувачів вищої освіти до процесу періодичного перегляду ОП та процедур забезпечення її якості.

Рівень відповідності Критерію 8:

Рівень B

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 8:

Освітня програма загалом відповідає визначеному критерію, а вищезазначені недоліки не є суттєвими і не перешкоджають досягненню заявлених цілей та програмних результатів навчання.

Критерій 9. Прозорість та публічність

1. Визначені чіткі і зрозумілі правила і процедури, що регулюють права та обов'язки всіх учасників освітнього процесу, є доступними для них та послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми.

Факти, докази та їх аналіз:

Основні права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу є доступними регламентуються пунктом 3 розділу 3 «Положення про організацію освітнього процесу ЖВІ ім. С.П. Корольова». Окрім цього вони відображені у: Статуті ЖВІ, «Положенні про систему забезпечення якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) ЖВІ ім. С.П. Корольова», «Положення про систему протидії (запобігання та виявлення) плагіату в наукових, навчальних та методичних творах наукових і науково-педагогічних працівників, а також курсантів (студентів) ЖВІ ім. С.П. Корольова», «Положенні про порядок та умови вибору вибіркових дисциплін здобувачами вищої освіти ЖВІ ім. С.П. Корольова» і т.д. Дані документи розміщено на офіційному сайті Військового інституту (<https://zvir.zt.ua/osvita/dokumenty-z-orhanizatsii-osvtinoi-diialnosti>).

2. Заклад вищої освіти не пізніше ніж за місяць до затвердження освітньої програми або змін до неї оприлюднює на своєму офіційному веб-сайті відповідний проект з метою отримання зауважень та пропозиції заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

Факти, докази та їх аналіз:

Враховуючи особливість освітньої діяльності ЖВІ як вищого військового навчального закладу, проект ОП був оприлюднений тільки у локальній мережі інституту для ознайомлення, як здобувачів вищої освіти, так і академічної спільноти.

Представники роботодавців залучалися до складу робочої групи з розробки ОП. Під час розроблення ОП враховано пропозиції випускників ЗВО попередніх років. ОП обговорювалася на засіданні методичної ради та затверджувалась на засіданні Вченої ради ЖВІ до складу якої входять і представники здобувачів вищої освіти.

3. Заклад вищої освіти своєчасно оприлюднює на своєму офіційному веб-сайті точну та достовірну інформацію про освітню програму (включаючи її цілі, очікувані результати навчання та компоненти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін (стейкхолдерів) та суспільства.

Факти, докази та їх аналіз:

На офіційному сайті Житомирського військового інституту оприлюднено ОП (https://zvir.zt.ua/images/stories/OPP/Zasoby_CK.pdf). Решту документів – навчальний план, робочі програми навчальних дисциплін, програма військової практики, методичні рекомендації з підготовки та захисту кваліфікаційної роботи оприлюднено тільки у локальній мережі. Ці документи містять точну та достовірну інформацію про освітню програму (включаючи її цілі, очікувані результати навчання та компоненти) в обсязі, достатньому для інформування відпо-відних заінтересованих сторін (стейкхолдерів) та суспільства. Слід зазначити що НПП та здобувачі вищої освіти, які викладають та навчаються за ОП мають достатні можливості щодо доступу до локальної мережі інституту. Проте ОП та решту документів було оприлюднено на сайті вже під час роботи експертної комісії.

Загальний аналіз щодо Критерію 9

Сильні сторони та позитивні практики у контексті Критерію 9:

Сильні сторони:
визначені чіткі і зрозумілі правила і процедури, що регулюють права та обов'язки всіх учасників освітнього процесу та є доступними для них під час реалізації ОП.
Позитивні практики:
незважаючи на обмеження ЖВІ в оприлюдненні ОП, наявність механізму тісної співпраці з роботодавцями в процесі розроблення та затвердження ОП

Слабкі сторони, недоліки та рекомендації щодо удосконалення у контексті Критерію 9:

Слабкі сторони:
обмежена можливість ЖВІ своєчасно оприлюднювати на своєму офіційному веб-сайті точну та достовірну інформацію про ОП в обсязі, достатньому для інформування стейкхолдерів та суспільства.
Недолік: інформація щодо освітньої програми була оприлюднена тільки у локальній мережі; частину документів було оприлюднено на сайті під час роботи експертної групи.
Рекомендації:
переглянути положення документів, що регламентують ступінь відкритості інформації щодо ОП з боку забезпечення її достатності для інформування стейкхолдерів.

Рівень відповідності Критерію 9:

Рівень В

Обґрунтування рівня відповідності Критерію 9:

Освітня програма загалом відповідає визначеному критерію, а вищезазначені недоліки не є суттєвими і не перешкоджають досягненню заявлених цілей та програмних результатів навчання

Критерій 10. Навчання через дослідження – НЕ ЗАСТОСОВУВСЯ

5. Інші спостереження

У цьому розділі експертна група може викласти інші спостереження та зауваження, пов'язані із освітньою програмою, освітньою діяльністю за цією програмою або процедурою проведення акредитації.

Інших спостережень та зауважень немає

6. Підсумки

За результатами акредитаційної експертизи експертна група вважає, що освітня програма, що акредитується, відповідає Критеріям за наступними рівнями відповідності:

Критерій	Рівень відповідності
Критерій 1. Проектування та цілі освітньої програми	А
Критерій 2. Структура та зміст освітньої програми	В
Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання	В
Критерій 4. Навчання і викладання за освітньою програмою	А
Критерій 5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність	В
Критерій 6. Людські ресурси	В
Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси	А
Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми	В
Критерій 9. Прозорість та публічність	В
Критерій 10. Навчання через дослідження	Не оцінювався

На думку експертної групи, підстави для прийняття рішення про відмову в акредитації ОП, не пов'язані із відповідністю Критеріям оцінювання якості освітньої програми, **відсутні**.

До звіту додається:

П програма відвідування ЗВО

Шляхом підписання цього звіту ми стверджуємо, що провели акредитаційну експертизу у повній відповідності із Положенням про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, та інших актів законодавства, а також здійснювали свої функції добросовісно, неупереджено і доброчесно.

Голова експертної групи (електронний підпис)

Члени експертної групи (електронні підписи)