



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ВІЙСЬКОВИЙ ІНСТИТУТ імені С. П. КОРОЛЬОВА

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ НА ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ЖИТОМИРСЬКОГО ВІЙСЬКОВОГО ІНСТИТУТУ
імені С. П. КОРОЛЬОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ
Житомирського військового інституту
імені С. П. Корольова
протокол № 9 від “ 27 ” лютого 20 25 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ
наказом начальника Житомирського
військового інституту імені С. П. Корольова
від “ 28 ” лютого 20 25 р. № 153

Житомир
2025

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення регламентує порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад наукових і науково-педагогічних працівників Житомирського військового інституту імені С.П. Корольова (далі – військовий інститут).

1.2. Конкурсний відбір здійснюється на принципах відкритості, прозорості, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності ухвалення рішень, незалежності, об'єктивності, обґрунтованості висновків конкурсної комісії та неупередженого ставлення до кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічного складу.

1.3. Обіймати посади наукових і науково-педагогічних працівників можуть особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи зі ступенем магістра.

1.4. Положення розроблено на підставі та відповідно до таких нормативно-правових актів:

Закон України «Про вищу освіту»;

Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу»;

Кодекс законів про працю України;

Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого Указом Президента України від 10 грудня 2008 року № 1153/2008;

Спільний наказ Міністерства оборони України та Міністерства освіти і науки України щодо порядку конкурсного заміщення вакантних посад науково-педагогічного складу у вищих військових навчальних закладах та військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти, що підпорядковані Міністерству оборони України;

наказ Міністерства оборони України щодо порядку заміщення на конкурсній основі вакантних наукових посад у вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах ЗВО та наукових установах Міністерства оборони України і Збройних Сил України;

наказ Міністерства оборони України щодо заміщення окремих військових посад цивільними особами у мирний час;

Статут Житомирського військового інституту імені С.П. Корольова;

Положення про вчену раду Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова.

1.5. Це Положення поширюється на:

науково-педагогічних працівників: начальників факультетів, їх заступників, начальників (завідувачів) кафедр, заступників начальників кафедр, вченого секретаря, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів.

2. ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ

2.1 Кандидати на посади науково-педагогічних працівників мають бути громадянами України та володіти державною мовою на високому рівні.

2.2 Посаду начальника факультету військового інституту можуть обіймати особи, які є магістрами, мають оперативно-тактичний рівень військової освіти, а також:

досвід участі в бойових діях;

або щонайменше 10 років служби на командних та керівних посадах у військовому управлінні тактичного та вищих рівнів;

або науковий (освітньо-науковий) ступінь за профілем, вчене звання (професора, доцента, старшого наукового співробітника чи дослідника), щонайменше 3 роки досвіду науково-педагогічної (наукової) діяльності та досвід служби на керівних посадах у військовому управлінні (військових частинах).

2.3. Посаду заступника начальника факультету у військовому інституті можуть займати особи з освітнім ступенем магістра, оперативно-тактичним рівнем військової освіти, а також:

досвідом участі в бойових діях;

або науковим (освітньо-науковим) ступенем за профілем, вченим званням (професора, доцента, старшого наукового співробітника чи старшого дослідника), не менше трьох років науково-педагогічної (наукової) діяльності та досвідом служби на керівних посадах у військовому управлінні (військових частинах).

2.4. Посаду начальника кафедри можуть обіймати особи, які мають ступінь магістра, оперативно-тактичний рівень військової освіти, а також:

досвід участі у бойових діях;

або науковий (освітньо-науковий) ступінь, вчене звання (професора, доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника), не менше п'яти років досвіду науково-педагогічної (наукової) роботи та досвід служби на командних і керівних посадах у військових частинах або органах військового управління.

Одна й та сама особа не може обіймати цю посаду більше ніж два п'ятирічні строки.

2.5. На посаду заступника начальника кафедри можуть призначатися особи зі ступенем магістра, оперативно-тактичним рівнем військової освіти та:

досвідом участі у бойових діях;

або науковим ступенем і щонайменше трьома роками досвіду науково-педагогічної роботи;

або освітньо-науковим ступенем, вченим званням доцента (або старшого наукового співробітника) і не менше п'яти років науково-педагогічного стажу;

або вченим званням доцента (старшого наукового співробітника) без наукового ступеня, але з щонайменше 10 роками науково-педагогічної діяльності.

2.6. На посаду професора військового інституту можуть бути призначені особи, які мають ступінь вищої освіти "магістр", оперативно-тактичний рівень військової освіти, а також:

досвід участі у бойових діях;

або науковий ступінь або вчене звання професора зі стажем науково-педагогічної роботи не менше трьох років;

або освітньо-науковий ступінь або вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) зі стажем науково-педагогічної роботи не менше п'яти років;

або вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) без наукового (освітньо-наукового) ступеня, але зі стажем науково-педагогічної роботи не менше десяти років.

2.7. На посаду доцента військового інституту можуть бути призначені особи, які мають ступінь вищої освіти "магістр", оперативно-тактичний рівень військової освіти, а також:

досвід участі у бойових діях;

або науковий ступінь або вчене звання, а також досвід науково-педагогічної роботи не менше п'яти років;

або старший викладач зі ступенем вищої освіти "магістр" та стажем науково-педагогічної роботи не менше десяти років.

2.8. Посаду старшого викладача військового інституту можуть обіймати особи, які мають:

ступінь вищої освіти "магістр" та досвід участі у бойових діях;

або ступінь вищої освіти "магістр" і досвід військової служби на посадах за фахом;

або вчене звання доцента (старшого наукового співробітника) або науковий ступінь;

або викладач зі ступенем вищої освіти "магістр" та стажем науково-педагогічної роботи не менше п'яти років, з виданими навчально-методичними посібниками, іншими науковими та науково-методичними працями.

2.9. Посаду викладача військового інституту можуть обіймати особи, які мають:

ступінь вищої освіти "магістр" та досвід участі у бойових діях;

або ступінь вищої освіти "магістр" і досвід військової служби на посадах за фахом;

або ступінь вищої освіти "магістр".

2.10. У разі відповідності кандидатів встановленим кваліфікаційним вимогам до посад науково-педагогічних працівників, перевага надається особам, які мають статус учасника бойових дій відповідно до чинного законодавства.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ

3.1. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників оголошується начальником військового інституту шляхом видання відповідного наказу.

3.2. Оголошення конкурсу на посади науково-педагогічних працівників здійснюється у таких випадках:

не пізніше ніж за три місяці до завершення строку перебування військовослужбовця на відповідній посаді;

не пізніше ніж за два місяці до завершення граничного строку контракту (або строку дії трудового договору) працівника, який займає посаду;

у разі виникнення вакансії – протягом одного тижня з моменту її утворення.

3.3. Проведення конкурсу не передбачається у таких випадках:

якщо науково-педагогічні працівники перебувають у довготривалому відрядженні (на лікуванні) без виключення зі списків особового складу;

якщо йдеться про жінок – науково - педагогічних працівників, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або по догляду за дитиною;

у разі переведення науково-педагогічного працівника на рівнозначну або нижчу посаду за результатами атестації чи за його згодою.

3.4. Оголошення про проведення конкурсу із зазначенням строків і умов розміщується на вебсайті військового інституту.

Після розміщення відповідної інформації на зазначених вебресурсах, на адреси керівників структурних підрозділів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України, яким підпорядковується військовий інститут, замовників підготовки військових фахівців, керівників ВВНЗ (ВНП ЗВО), науково-дослідних установ Збройних Сил України, а також військових комісарів обласних військових комісаріатів (начальників територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки) надсилаються відповідні інформаційні листки (додаток 1).

У таких листках зазначається перелік вакантних посад, на які планується проведення конкурсу, із визначенням кваліфікаційних вимог до кандидатів, а також строку проведення конкурсного відбору.

4. ПРИЙОМ ДОКУМЕНТІВ ДЛЯ УЧАСТІ В КОНКУРСІ

4.1. Подання документів претендентами на посади науково-педагогічних працівників – здійснюється у строки, визначені наказом начальника військового інституту. Днем початку конкурсу вважається дата публікації відповідного оголошення.

4.2. Для участі в конкурсі подаються такі документи:

рапорт, поданий за підпорядкованістю (для працівників – письмова заява);

автобіографія;

копії документів про освіту, кваліфікацію, науковий ступінь, вчене звання;
службова характеристика (для військовослужбовців);
завірена копія службової картки;
копія трудової книжки (для працівників);
копія паспорта (для працівників);
медична характеристика (для військовослужбовців);
довідка про проходження військової служби (для військовослужбовців);
заповнена особова картка встановленого зразка (для працівників);
витяг з відомості перевірки фізичної та індивідуальної підготовки (для військовослужбовців);
копія посвідчення учасника бойових дій (за наявності);
письмова згода на збір та обробку персональних даних;
перелік наукових праць, опублікованих у рецензованих фахових виданнях.

4.3. Безпідставна відмова відповідних командирів і начальників у розгляді документів особи, яка подала заяву на участь у конкурсі на заміщення вакантної посади, не допускається.

4.4. Кандидати, документи яких не відповідають встановленим вимогам, не допускаються до участі у конкурсі. Про це їх повідомляють протягом п'яти робочих днів із моменту отримання документів. Після усунення недоліків кандидат має право повторно подати документи в межах строку, визначеного в оголошенні.

4.5. Після завершення встановленого терміну подання документів для участі у конкурсі нові заяви не приймаються.

5. ПОРЯДОК РОБОТИ КОНКУРСНОЇ КОМІСІЇ ТА ОГОЛОШЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ

5.1. Після завершення строку подання документів конкурсна комісія протягом десяти днів здійснює аналіз матеріалів, наданих кандидатами, та визначає відповідність претендентів встановленим кваліфікаційним вимогам до посади, на яку оголошено конкурс.

Засідання конкурсної комісії проводиться в спеціально підготовленому приміщенні. Рішення приймається шляхом таємного голосування простою більшістю голосів.

Підсумки засідання оформлюються протоколом (додаток 2), у якому зазначаються обґрунтовані висновки щодо допуску або недопуску кожного кандидата до участі у конкурсі. Протокол підписується усіма присутніми членами комісії.

5.2. У процесі проведення конкурсу голова комісії оголошує інформацію щодо кожного претендента.

Члени конкурсної комісії мають право ставити питання кандидатам.

Відповідальність за організацію голосування, дотримання порядку під час нього та забезпечення таємності покладається на голову комісії.

5.3. У разі наявності двох і більше кандидатів на заміщення посади науково-педагогічного працівника рейтинг претендентів визначається за кількістю голосів, отриманих під час таємного голосування.

5.4. Претенденти мають право бути присутніми на засіданнях кафедри, конкурсної комісії, вченої ради ВВНЗ та повинні бути ознайомлені з їх рішеннями.

Комісія та вчена рада можуть заслуховувати кандидатів з питань їхньої службової, освітньої, методичної, наукової та громадської діяльності.

5.5. Для організації таємного голосування комісія формує лічильну комісію щонайменше з трьох осіб. Результати її роботи оформлюються окремим протоколом (додаток 3), який підписують усі її члени.

Бюлетені для голосування (додаток 4) виготовляються не раніше ніж за 20 годин і не пізніше ніж за 12 годин до початку конкурсу в кількості, що відповідає числу осіб, які братимуть участь у голосуванні.

Прізвища кандидатів вносяться в один бюлетень.

Скринька для голосування має бути прозорою, опломбованою та опечатаною печаткою голови лічильної комісії.

Перед початком голосування голова комісії демонструє скриньку членам конкурсної комісії та присутнім кандидатам.

Після голосування приміщення зачиняється, в ньому залишаються лише члени комісії та претенденти.

Підрахунок голосів розпочинається одразу після завершення голосування та здійснюється відкрито, без перерв, у тому ж приміщенні.

Лічильна комісія визначає загальну кількість виданих бюлетенів та кількість бюлетенів у скриньці.

Бюлетені сортуються відповідно до прізвищ кандидатів на спеціально позначених місцях, також окремо позначається категорія "Недійсні".

У разі сумнівів щодо дійсності бюлетеня комісія приймає рішення шляхом голосування; кожен член має право оглянути бюлетень особисто, на цей час обробка інших бюлетенів призупиняється.

Претенденти мають право бути присутніми під час виготовлення бюлетенів.

Бюлетені зберігаються у секретаря конкурсної комісії.

5.6. Після завершення засідання конкурсної комісії її голова або заступник передає вчентій раді військового інституту документи та протокол щодо кожного кандидата.

Вчена рада військового інституту (у складі не менше двох третин її членів) ухвалює рішення щодо кандидатур шляхом таємного голосування.

Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувала більшість присутніх членів ради.

Після цього рішення затверджується головою вченої ради.

Конкурс визнається таким, що не відбувся, якщо жоден кандидат не набрав необхідної більшості голосів.

5.7. На підставі прийнятого рішення вчена рада надає начальнику військового інституту пропозиції щодо призначення на посади науково-педагогічних працівників кандидатів, які стали переможцями конкурсу.

6. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Офіцери, які пройшли конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників, призначаються на відповідні посади наказом начальника військового інституту по особовому складу відповідно до встановленої номенклатури посад для військовослужбовців.

Призначення на ці посади цивільних осіб здійснюється згідно з нормами Кодексу законів про працю України.

6.2. Призначення випускників докторантури або ад'юнктури військового інституту в умовах особливого періоду на посади науково-педагогічних працівників здійснюється наказами Міністра оборони України (по особовому складу) відповідно до щорічного плану розподілу випускників докторантур, ад'юнктур ВВНЗ, ВВП ЗВО та наукових установ, затвердженого Міністром оборони України, без проведення конкурсного відбору.

У разі функціонування в умовах особливого періоду, за поданням начальника військового інституту, уповноважена посадова особа має право прийняти рішення про призначення на вакантну посаду без проведення конкурсу офіцера, який має відповідну освіту, досвід прямого керівництва веденням (або забезпеченням ведення) бойових дій, а також статус учасника бойових дій.

6.3. У виняткових випадках, коли забезпечити освітній процес силами наявних штатних працівників неможливо, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть тимчасово заміщуватися науково-педагогічними працівниками за строковим трудовим договором — до моменту проведення конкурсного відбору на відповідну посаду в межах поточного навчального року.

6.4. Якщо в оголошений термін не надійшли документи для участі в конкурсі або якщо претенденти не відповідають встановленим кваліфікаційним вимогам, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

6.5. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження Вченою радою військового інституту.

Усі зміни та доповнення до Положення розробляються комісією, призначеною наказом начальника військового інституту, та підлягають затвердженню Вченою радою військового інституту.

Додаток 1 до Положення про порядок
проведення конкурсного відбору на
заміщення вакантних посад наукових,
науково-педагогічних працівників

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ

про оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади

1. Житомирський військовий інститут імені С. П. Корольова
(найменування органу управління або ВВНЗ (ВНП ВНЗ), НДУ)
оголошує конкурс на заміщення вакантної посади _____
(найменування посади)

штатно-посадова категорія _____ посадовий оклад _____ гривень.

2. Умови конкурсу:
у конкурсі можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь
вчене звання _____
(указується ступінь) (указується звання)
військово-облікову спеціальність за освітою _____
(указується ВОС)
ступінь вищої освіти _____
(указується освітньо-кваліфікаційний рівень)
вислугу років на військовій службі (стаж роботи) на посадах науково-
педагогічних працівників _____
(указується стаж роботи)

3. Дата проведення засідання конкурсної комісії, строк подання документів
конкурс проводиться – _____, строк подання документів – до _____
(указуються дата проведення конкурсу та строк подання документів)

4. Для участі в конкурсі надсилаються такі документи (матеріали):

(указується перелік документів, які повинні бути надіслані)

5. Документи надсилаються на адресу _____
(указується поштова адреса)

Голова конкурсної комісії Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова

підполковник

Петро ПЕТРЕНКО

Додаток 2 до Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад наукових, науково-педагогічних працівників

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова конкурсної комісії Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова
підполковник
_____.2025
Петро ПЕТРЕНКО

ПРОТОКОЛ
засідання конкурсної комісії від _____ березня 2025 року № 1
Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова
За списком _____ членів конкурсної комісії
Присутні _____ членів конкурсної комісії

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Слухали: голову конкурсної комісії Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова підполковника ПЕТРОВ П.П. про розгляд документів, що надійшли для участі в конкурсі на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова:

з/п	Найменування посади за штатом	Військове звання, прізвище, ім'я та по батькові претендентів	Ступінь вищої освіти	Науковий ступінь	Вчене звання	Стаж науково-педагогічної діяльності	Інше	Примітка
ФАКУЛЬТЕТ ЛІДЕРСТВА								
Кафедра тактики та вогневої підготовки								
	Викладач							

Конкурсна комісія ухвалила:

II. Затвердити конкурсний список кандидатів на вакантні посади Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова.

III. Пропонувати Вченій Раді Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова розглянути кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

Члени комісії:

Секретар комісії:

Додаток 3 до Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад наукових, науково-педагогічних працівників

ПРОТОКОЛ ЛІЧИЛЬНОЇ КОМІСІЇ № ____

Лічильна комісія обрана конкурсною комісією Житомирського військового інституту імені С. П. Корольова на засіданні

_____ 2025 у складі:

1. _____ (голова лічильної комісії)
2. _____
3. _____

Склад конкурсної комісії затверджено у кількості _____ особи. На засіданні присутні _____ осіб.

Роздано _____ бюлетенів, виявлено _____.
Балотувалися щодо призначення на посади:

№ з/п	Найменування посади за штатом	Військове звання, прізвище, ім'я та по батькові претендентів
		ФАКУЛЬТЕТ ЛІДЕРСТВА Кафедра тактики та вогневої підготовки майор ПЕТРЕНКО Олексій Федорович
		Роздано бюлетенів _____, виявлено бюлетенів _____ Результати голосування: “за” _____ - _____ “проти” _____ - _____ “недійсних” _____ - _____
1.	Викладач	

1. _____ (голова лічильної комісії)
2. _____
3. _____

- 15 Додаток 4 до Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад наукових, науково-педагогічних працівників

БЮЛЕТЕНЬ ТАЄМНОГО ГОЛОСУВАННЯ
конкурсної комісії Житомирського військового інституту
імені С. П. Корольова

“ ____ ” _____ 2025 року

№ з/п	Найменування посади за штатом	Військове звання, прізвище, ім'я та по батькові претендентів
ФАКУЛЬТЕТ ЛІДЕРСТВА		
Кафедра тактики та вогневої підготовки		
1.	Викладач	майор ПЕТРЕНКО Олексій Федорович